



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași
FACULTATEA DE MECANICĂ
URL: www.mec.tuiasi.ro * E-mail: decanat@mail.tuiasi.ro
Tel./fax. +40 232 232337 * Str. Prof.doc.Dimitrie Mangeron, nr.43,
700050, Iași



ANALIZA ÎNDEPLINIRII PLANULUI OPERAȚIONAL ASUMAT PENTRU ANUL 2017

Capitole, obiective și prevederi în planul operațional 2017	Stadiul îndeplinirii
1. Obective strategice	
I. Pregătirea studenților în domeniile ingineriei autovehiculelor, ingineriei mecanice respectiv mecatronicii și roboticii la nivelul exigentilor din Comunitatea Europeană În realizarea acestui obiectiv în anul 2017 misiunea facultății este în concordanță cu Legea educației naționale nr.1/2011 actualizată și constă în pregătirea de absolvenți care să asigure servicii de calitate la standardele Uniunii Europene și care să se poată materializa în cadrul unui proces de sincronizare cu realitățile învățământului superior european, dar și cu direcțiile de schimbare ale acestuia. Se va continua procesul de reformulare a competențelor pe care studenții trebuie să le demonstreze la sfârșitul fiecărui curs și de restructurare a activității și a cursurilor, ținând cont de curriculum universitar din spatiul Uniunii Europene. Se vor continua colaborările / dezbaterile între diferitele specializări ale facultății noastre și ale altor facultăți cu același profil, din țară, în vederea perfecționării programelor de studii. Fiecare departament și centru de cercetare va stabili o relație permanentă, de parteneriat, cu cel puțin un departament cu	<ul style="list-style-type: none">➤ Absolvenții programelor de studii universitare de licență și studiilor universitare de master dobândesc competențe conform specificațiilor RNCIS și COR. Lista acestor competențe, ale absolvenților învățământului tehnic superior din Facultatea de Mecanica, aprobată de Consiliul facultății, este sincronizată cu lista competențelor dobândite de absolvenții universităților europene de profil și este specificată în suplimentele la diplome (în limba română și în limba engleză).➤ Au continuat colaborările dintre departamentele facultății și departamentele similare din cadrul unor universități ale Uniunii Europene, dar și din afara spațiului european. Astfel, Departamentul I.M.M.R. din cadrul Facultății de Mecanică are colaborări, atât pe partea științifică cât și pe cea didactică, cu: Departamentul de Robotică de la Academia Militară din Belgia, cu Institutul Național de Științe Aplicate din Lyon, Franța, cu Universitatea Blaise Pascal și Institutul Francez de Mecanica Avansată (IFMA) Clermont-Ferrand din Franța, cu Vrije Universiteit Brussel, Belgia, cu Università degli Studi di Palermo, Italia, de asemenea cu Politecnico di Torino, Italia, Minho University, Guimaraes, Portugalia, Université d'Artois, Franța, Universitatea HTW-Germania, Departamentul Bazele Proiectării Mașinilor de la Universitatea Tehnică a Moldovei din Chișinău, iar

<p>același profil de la o universitate din vestul Uniunii Europene. Facultatea își propune formarea profesională și dezvoltarea individuală a studenților ca practicieni reflexivi, cu abilități de lucru în echipe interdisciplinare, capabili să răspundă complexității educației, vieții sociale și exigențelor viitoare și să contribuie la ameliorarea calității serviciilor oferite atât de instituțiile tradiționale, cât și de alte medii.</p>	<p>Departamentul I.M.A.R. cu: University of Roma 1 “La Sapienza”, University Henri Poincare Nancy 1, LEMTA – ENSEM., National Technical University of Athens, Mechanical Engineering School Thermal Engineering Section, Facultatea Inginerie Agrară și Transport Auto din cadrul Universității Agrare de Stat din Moldova, Chișinău, Republica Moldova, Catedra Procese Aparate Tehnologie a Panificației și a Cerealelor din cadrul Facultății de Tehnologie și Management în Industria Alimentară de la Universitatea Tehnică a Moldovei din Chișinău.</p> <p>Realizare 100%.</p>
<p>II. Echilibrarea bugetului de venituri și cheltuieli .</p> <p>Se au în vedere următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ o politica educațională care să conducă la îmbunătățirea promovabilității studenților scolarizați în anii I și II; (pentru anul I la un procent de minimum 80%, iar a celor școlarizați în anul II la un procent de minimum 90% din numărul studenților prezenți la examen); ○ atragerea unui număr cât mai mare de studenți, pentru ciclul de învățământ de licență și de absolvenți pentru ciclul de învățământ de master; ○ creșterea ponderii finanțării din sectorul extrabugetar; ○ adoptarea soluțiilor privind structura de personal în conformitate cu situația bugetului de venituri și cheltuieli al facultății. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ În scopul echilibrării bugetului de venituri și cheltuieli s-a practicat o politică educațională prin care să se îmbunătățească promovarea studenților din anul I în anul II (321 promovați din 424 înmatriculați la 1 oct 2017, reprezentând 76%) și din anul II în anul III de studii (279 din 298 înmatriculați la 1 oct 2016, reprezentând 93,6%). În schimb avem și discipline la care procentul de promovabilitate este mai mic de 60%. ➤ La admitere, în iulie și septembrie 2017, au fost admiși, 380 candidați români, 49 candidați din Republica Moldova, pe locurile subvenționate și 23 candidați în regim cu taxă, iar pentru studiile universitare de master, 193 candidați pe locurile subvenționate și 45 candidați în regim cu taxă. <p>Realizare 100 %</p>
2. OFERTA EDUCATIONALA	
<p>2.1 Întocmirea și actualizarea planurilor de învățământ în concordanță cu cerințele ARACIS și a modificărilor legislative</p> <p style="text-align: center;"><i>Termen: permanent. Răspunde: decanul facultății, prodecanul cu activitatea didactică, prodecanul cu</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ În anul 2017 nu a fost programat pentru evaluare periodică, conform programării ARACIS, nici unul din programele de studii. ➤ În anul 2017 s-a făcut o modificare minoră a planului de

<p><i>asigurarea calității.</i></p> <p>2.2 Evaluarea periodică a programelor de studii, conform legislației în vigoare și a normelor ARACIS privind acreditarea programelor de studiu din învățământului superior.</p> <p><i>Termen: permanent. Răspunde: decanul facultății, prodecanul cu activitatea didactică.</i></p> <p>2.3 Dezvoltarea de noi specializări pentru ciclul de masterat în concordanță cu cerințele pieții muncii și cu posibilitățile educaționale ale Facultății de Mecanica.</p> <p><i>Termen: permanent. Răspund: decanul facultății, prodecanul cu activitatea didactică și directorii de departamente.</i></p> <p>2.4 Dezvoltarea de cursuri postuniversitare.</p> <p><i>Termen: permanent. Răspund: decanul facultății, prodecanul cu activitatea didactică, prodecanul cu asigurarea calității și directorii de departamente.</i></p> <p>2.5 Îmbunătățirea activităților aplicative de practică, prin efectuarea acestora în timpul semestrului de studiu sau la sfârșitul semestrului, în companii românești recunoscute;</p> <p><i>Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu activitatea didactică, prodecanul cu asigurarea calității și directorii de departamente.</i></p>	<p>învățământ la anul I de studiu, constând în distribuirea orelor la disciplina Mecanică teoretică pe două semestre fără modificarea numărului de ore de curs și aplicații și respectiv mutarea disciplinei Chimie din semestrul I de studiu în semestrul al doilea. S-au facut propuneri și observații la solicitările ARACIS privind Standardele specifice de acreditare pentru domeniile Inginerie mecanică Mechatronică și robotică și respectiv Ingineria autovehiculelor.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ S-a reușit acoperirea tuturor specializărilor de master acreditate cu minim 20 de studenți, număr necesar pentru susținerea financiară a specializării respective. ➤ S-a reușit autorizarea programului de formare continuă postuniversitară "Expert extrajudiciar în domeniul autovehiculelor rutiere". ➤ Pentru îmbunătățirea activităților aplicative de practică, pentru anii II și III s-au încheiat protocoale de colaborare și convenții de practică cu numeroase societăți comerciale (S.C. Depphi S.A., S.C. Continental S.A., S.C. Ataxis S.A., S. C. Veolia S.A, Regionala CFR Iași, S. C. Exquisite S.R.L., ArcelorMittal Tubular Products Iasi, Grupul de firme Conex, s. a.), la care se adaugă convențiile de practică încheiate cu fiecare societate comercială la care studenții au convenit să desfășoare activitatea de practică, în cele mai multe cazuri în localitatea de domiciliu a studentului respectiv. <p>Realizare 100 %</p>
<p>3. Numărul de studenți</p>	
<p>3.1 În vederea atragerii de candidați competitivi la concursul de admitere se vor intensifica acțiunile de prezentare a imaginii facultății în licee atât prin acțiuni directe cât și prin mijloace mass-media. În acest scop se vor revizui și actualiza materialele utilizate și se vor realiza variante noi, atractive, în concordanță cu actualele cerințe ale învățământului tehnic superior. Pentru buna desfășurare a acestor activități, în cadrul unei strategii unitare, proprii Facultății de Mecanică se vor realiza planificări și etapizări pe departamente și centre, astfel încât să se asigure o distribuție uniformă a sarcinilor care revin</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Desfășurarea concursului de admitere în anul 2017 atât la nivelul studiilor de licență, cât și la nivelul studiilor de masterat a fost pregătit pe tot parcursul anului, prin acțiuni diversificate, conjugate și permanente, de prezentare a ofertei educaționale a Facultății de Mecanică atât în liceele și colegiile teoretice cât și în cele de specialitate din Iași și din județele Moldovei. Astfel de activități s-au desfășurat pe baza unor strategii și planificări concepute și puse la punct în cadrul planului operațional asumat. În etapa premergătoare au fost verificate, ameliorate și actualizate gama de materiale promoționale de prezentare a facultății. A doua etapă a avut drept

cadrelor didactice.

Politica de recrutare și admitere a studenților se va aplica în mod riguros și transparent respectând principiul egalității șanselor tuturor candidaților, fără nici o discriminare și va fi anunțată public.

Studenții sunt informați despre posibilitățile de asistență financiară din partea institutiei și despre modul de utilizare a taxelor. Anexele 1-6.

Termen: permanent. Răspunde: decanul facultății, prodecanul cu relații internaționale imagine și programme Erasmus, prodecanul cu activitatea didactică

3.2 Reducerea abandonului școlar în cadrul Facultății de Mecanica în domeniile de studiu: ingineria autovehiculelor, ingineria mecanică, mecatronică și robotică.

Termen: permanent. Răspund: decanul facultății, prodecanul cu activitatea didactică, directorii de departamente.

3.3 Menținerea în cadrul masteratului a specializărilor care funcționează în prezent. Înființarea și consolidarea unor specializări atractive, cu impact pe piața muncii.

Termen: permanent. Răspunde: decanul facultății, prodecanul cu activitatea didactică, prodecanul cu asigurarea calității și directorii de departamente.

3.4 Dezvoltarea unor proiecte de colaborare cu societățile comerciale, în scopul acordării unor facilități studenților Facultății de Mecanica (burse de studiu, angajări în timpul stagiilor de practică), în baza unor contracte care să prevadă și posibilitatea angajării la sfârșitul studiilor.

Termen: permanent. Răspund: decanul facultății și directorii de departamente.

3.5 Acordarea absolvenților competențe necesare integrării în societăți comerciale sau alte tipuri de organizații din cadrul economiei naționale și europene.

obiectiv realizarea acestor materiale, dar și conceperea și introducerea altora noi. În contextul acțiunilor de promovare s-au elaborat și distribuit, cu ocazia vizitelor în unitățile școlare sau a vizitelor elevilor claselor terminale în facultate sau prin acțiuni de tip „porți deschise”, postere, pliante de prezentare, fluturași, CD-uri, alte tipuri de materiale promoționale, punându-se accentul pe domeniile de activitate, specializări, aspecte sociale, precum posibilitățile de cazare, diversele tipuri de burse oferite viitorilor studenți, dar și parteneriatele cu universități și institute din străinătate, precum și accesul la bursele din străinătate. Pe de altă parte au fost puse în evidență, cu ajutorul proiecțiilor, realizările obținute de absolvenții facultății, atât în plan teoretic, cât și practic-experimental, în cadrul lucrărilor de licență. Aceste realizări practice au făcut obiectul unei expoziții permanente organizată în perioadele de admitere, în fața și pe holul principal al facultății.

În scopul promovării imaginii facultății în rândul potențialilor candidați au fost utilizate mijloacele mass-media, a fost actualizată permanent pagina web a facultății și au fost promovate pe pagina de facebook a facultății principalele evenimente și realizări ale studenților.

Și în anul 2017 a fost organizat în perioada admiterii, în mod suplimentar, un punct de înscriere la concursul de admitere și în *Corpul A* al Universității, punct prevăzut cu panouri și pliante de prezentare și informare.

Infrastructura necesară bunei desfășurări a concursului de admitere a implicat, pe lângă alte elemente, realizarea unui număr suficient de formulare de cerere de înscriere, precum și alte anexe necesare.

În egală măsură, pentru atragerea viitorilor studenți, în anul 2017 au fost organizate vizite și prezentări efectuate de studenții din *Liga Studenților din Facultatea de Mecanică*, pe baza unor planificări, în unități școlare din județul Iași și din cele mai importante orașe din zona Moldovei. S-a reușit, cu ocazia vizitelor la diverse unități școlare, realizarea unui dialog permanent cu elevii claselor terminale, menit să conducă la o sinteză a preocupărilor și aspirațiilor acestora.

Reușita tuturor acestor acțiuni a fost asigurată și de buna colaborare desfășurată în anul 2017, în special cu Inspectoratul Școlar

Termen: permanent. Răspunde: decanul facultății, prodecanul cu activitatea didactică, prodecanul cu asigurarea calității și directorii de departamente.

3.6 Se vor stabili/reactualiza procedurile/modalitățile și intervalele de timp precise pentru activitatea de consultanță și consiliere oferită studenților, pe problemele dezvoltării profesionale, precum și pentru rezolvarea unor situații problemă (cu atenție deosebită acordată studenților cu handicap).

Termen: permanent. Răspunde: prodecanul cu relații internaționale imagine și programme Erasmus, prodecanul cu activitatea didactică, prodecanul cu asigurarea calității și directorii de departamente.

3.7 Identificarea și susținerea prin oferta educațională a unor noi oportunități de încadrare pe piața muncii pentru absolvenții programelor de licență și masterat.

Termen: permanent. Răspunde: prodecanul cu relații internaționale imagine și programme Erasmus, prodecanul cu activitatea didactică, prodecanul cu asigurarea calității și directorii de departamente.

3.8 Pentru creșterea capacității de integrare a studenților din anul I, cu performanțe relativ reduse precum și a celor care au competențe instrumentale insuficient formate în anii de liceu, se va continua în anul 2017, cu desemnarea tutorelui de an și de grupă, iar departamentul, va elabora un plan de antrenare a cadrelor didactice pentru ca studenții anului respectiv să beneficieze de consultanță, sprijin în recuperarea întârzierilor, coordonare și orientare profesională;

De asemenea se va urmări și antrenarea studenților din anii mari în această acțiune.

Termen: permanent. Răspunde: decanul facultății prodecanul cu relații internaționale imagine și programme Erasmus, prodecanul cu activitatea didactică, prodecanul cu asigurarea calității și directorii de departamente.

Județean Iași, dar și cu alte Inspectorate Școlare Județene.

Un interes deosebit a fost acordat în anul 2017 și admiterii candidaților români de pretutindeni, respectiv a candidaților din Republica Moldova, reprezentanții facultății participând la acțiuni de prezentare a Facultății de Mecanică în unitățile școlare din orașele Bălți, Chișinău și Ungheni, și ulterior, la activitatea de consiliere, orientare și înscriere a potențialilor candidați în orașele Bălți, Chișinău și Ungheni.

În anul 2017 s-au organizat ședințe de pregătire la matematică pentru examenul de bacalaureat, nivel M1 și M2, pentru a veni în sprijinul viitorilor candidați.

➤ Pentru menținerea unui număr cât mai ridicat de studenți admiși, în special la cele trei domenii de studii de licență, prin reducerea fenomenului abandonului școlar și a exmatriculărilor, s-a avut în vedere intensificarea acțiunilor de consiliere, mai ales la nivelul primilor doi ani de studii.

➤ S-au menținut toate specializarile de master acreditate și au fost ocupate prin admitere toate locurile repartizate pe fiecare specializare.

➤ S-a reușit perfectarea mai multor parteneriate de colaborare, atât cu unități școlare, cât și cu societăți comerciale sau alte instituții și organizații. Se menționează parteneriatul cu societățile Delphi Diesel Systems, Continental Automotive Iași, BMT IAȘI, Silcotub Zalău, ASSYSTEM, S. C. Exquisite S.R.L., ASAM S.A., TESS Industrie S.A., Mechatronics Innovation Center S.R.L., P.A.B. România S.A., ArcelorMittal. Aceste parteneriate au vizat organizarea unor stagii de practică a studenților, vizite de documentare, dar și demonstrații practice cu aparatura modernă de specialitate.

➤ În conformitate cu prevederile RNCIS și COR, competențele generale și competențele specifice, atât pentru ciclul studiilor de licență cât și pentru cele de master sunt menționate în actele de

studii și atestă capacitățile și abilitățile obținute de absolvenți în anii de studiu.

➤ Pe parcursul anului 2017 s-a avut în vedere conceperea și aplicarea unui plan implicare a tuturor cadrelor didactice, astfel încât toți studenții să beneficieze de consultanță și sprijin, mai ales în ceea ce privește recuperarea întârzierilor, precum și de o coordonare și o orientare profesională corespunzătoare învățământului superior.

➤ Printr-un dialog permanent avut cu firmele de specialitate interesate, Facultatea de Mecanică afișează și pune la dispoziția studenților detalii privind oferta locurilor de muncă, tendințe de dezvoltare a acestei piețe precum și datele la care se organizează concursuri de angajare.

Analizând necesitățile actuale de instruire a forței de muncă cu studii superioare și evoluția absolvenților studiilor de licență și de masterat, pe parcursul anului 2017, Facultatea de Mecanică a fost în continuare receptivă la schimbările produse în mediul industrial, răspunzând la solicitările acestora, solicitări care vizează în special modernizarea conținutului programelor de studiu. În acest sens, la solicitările unor firme, ca și în anul precedent s-au perfecționat și actualizat programele universitare, atât la nivelul studiilor de licență, cât și la programele de masterat, astfel încât să se ofere absolvenților oportunități cât mai largi de încadrare pe piața muncii. La nivelul Facultății de Mecanică și în anul 2017 s-a menținut raportul supraunitar dintre numărul locurilor de muncă și numărul de absolvenților, cererea de ingineri mecanici continuând astfel să fie mai mare decât numărul absolvenților. În acest context, firme de prestigiu și societăți comerciale au organizat, pe parcursul anului 2017, la Facultatea de Mecanică, interviuri pentru selecția viitorilor absolvenți în vederea angajării.

➤ În anul 2017 au fost numiți consilieri atât la nivelul anului de studii cât și la nivelul fiecărei grupe. Principala sarcină a fost aceea de urmărire a frecvenței orelor de curs, seminar, laborator, proiect,

	<p>precum și recuperarea eventualelor activități neefectuate la timp, în scopul promovării examenelor restante.</p> <p>Au fost antrenați și studenții din anii mai mari în această acțiune de tutoriat. Liga Studenților din Facultatea de Mecanică a venit în sprijinul studenților din anul I, prin desemnarea câte unui tutore – student din anii terminali pentru fiecare grupă, în scopul consilierii și creșterii capacității de integrare a studenților de anul I.</p>
<p>4. Tehnologie didactică</p>	
<p>4.1 Diversificarea formelor de evaluare a activității studenților privind pregătirea individuală a acestora pe toată durata anului universitar.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Se va urmări obligația ca <i>Fișa disciplinei</i> să prevadă pentru activitatea din timpul semestrului o pondere între 40%...50% în stabilirea notei finale. ○ Cataloagele de examen vor cuprinde în mod analitic, explicit, modul de considerare în nota finală a activității desfășurate de student pe parcursul semestrului. <i>Termen: Termen permanent. Răspund: titularii de discipline, sub îndrumarea directorilor de departamente.</i> <p>4.2 Efectuarea de analize ale disciplinelor privind conținutul (programa analitică) și modul de desfășurare a acestora :</p> <ul style="list-style-type: none"> • în ședințele de departament (câte o disciplină pe semestru) ; • în consiliul facultății (câte un grup de discipline pe an). <i>Termen: permanent. Răspund : decanul facultății, presedintele comisiei didactice a Consiliului facultății , directorii de departamente.</i> <p>4.3 Introducerea unor chestionare și a altor mijloace de evaluare, de către studenți, a modului de desfășurare a procesului didactic. <i>Termen: permanent. Răspunde:Comisia de calitate a facultății .</i></p> <p>4.4 Organizarea, în luna mai 2017, a unei sesiuni a cercurilor</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fișa disciplinei este întocmită conform procedurii din universitate (formularul UTI- Fisa disciplinei POB-04-F3), iar ponderea activităților desfășurate de studenți pe parcursul semestrului (seminar, laborator, proiect, teste pe parcurs, lucrări de specialitate, teme de casă) reprezintă 40-50% din nota finală. ➤ Cataloagele de examen sunt întocmite conform procedurii de examinare din universitate (formularul UTI-POB-05-F1) și cuprind în mod clar notele obținute de fiecare student pe parcursul semestrului (nota B – activitatea la seminar / laborator / proiect ; nota C – teste pe parcursul semestrului ; nota D – lucrări de specialitate / teme de casă) precum și ponderea acestora, în procente, la stabilirea notei finale. Realizare 100% ➤ În departamente s-au analizat programele analitice pe specializări în scopul armonizării transmiterii informațiilor către studenți. Realizare 75% ➤ Se respectă procedura existentă în universitate (UTI.POB.13) pentru evaluarea cadrelor didactice de către studenți. Anual, studenții completează un chestionar (formularul UTI-POB-13-F1) în care apreciază cu note de la 0 la 5, o serie de indicatori de calitate referitori la curs, titularul de curs, aplicații și titularul de aplicații. Realizare 100% ➤ În perioada 14-18.05.2017 s-a desfășurat Sesiunea Cercurilor Științifice Studențești, faza I la nivelul departamentelor . Faza pe facultate a Sesiunii Cercurilor Științifice Studențești s-a desfășurat pe data de 19.05.2017, în amf. M4. Au fost prezentate un număr de

științifice studențești, în doua faze :

- faza I, la nivelul departamentelor și centrelor de cercetare;
- faza II, la nivelul facultății cu participarea cercurilor premiate la faza I ;

Editarea unui volum (sau a unor volume, pe secții) cu comunicările susținute.

Termen: mai 2017. Răspund: decanul, prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice și directorii de departamente.

4.5 Organizarea etapei locale a concursului profesional la disciplina rezistența materialelor, concursului de mecanică teoretică și a concursului Traian Lalescu, respectiv a concursului profesional la disciplina rezistența materialelor la nivel național.

Termen: Termen mai 2017. Răspund: titularii de discipline, sub îndrumarea directorilor de departamente și șeful colectivului de rezistența materialelor.

4.6 Organizarea etapei județene a concursului de creativitate în fizică și tehnologii „ȘTEFAN PROCOPIU”, aprilie 2017;

Termen: Aprilie 2017 . Răspund: Responsabil Prof. Univ. Dr. Ing. Gheorghe Prisacaru, sub îndrumarea directorului de departament, decanului, prodecanului cu activitatea didactică, prodecanului cu asigurarea calității.

4.7 Organizarea etapei naționale a concursului de creativitate în fizică și tehnologii „ȘTEFAN PROCOPIU”, aprilie - mai 2017;

Termen: Mai 2017 . Răspund: Responsabil Prof. Univ. Dr. Ing. Gheorghe Prisacaru, sub îndrumarea directorului de departament, decanului, prodecanului cu activitatea didactică, prodecanului cu asigurarea calității.

4.8 Participarea la etapa națională a concursului „ZILELE EDUCAȚIEI MECATRONICE, Brașov – 2017”.

Termen: Mai 2017 . Răspund: Responsabil Prof. Univ. Dr. Ing. Gheorghe Prisacaru, sub îndrumarea directorului de departament, decanului, prodecanului cu activitatea didactică,

14 lucrări realizate de 41 studenți sub îndrumarea a 13 cadre didactice. Lucrările au fost susținute de studenți (cu ajutorul programului PowerPoint) și au fost urmate de comentarii, precizări, întrebări și răspunsuri. Juriul din care au făcut parte membrii Biroului de Conducere al Facultății de Mecanică a acordat diplome lucrărilor premiate.

➤ Lucrarile prezentate în faza I la Centrul de Rezistența materialelor, (18 lucrari a 42 de participanți), din data de 18 mai 2017, au fost publicate în Broșura “Sesiunea cercurilor științifice studențești -2017”, Ed. Tehnopress, Iași, 2017, ISBN 978-606-687-299-7

Realizare 100%

➤ Etapa locală a concursului profesional la disciplina de rezistența materialelor a avut loc în data de 30 martie 2017, 46 de participanți, iar premiile obținute au fost:

Odainii Ilie, grupa 8208 – Premiul I, Hohan Ana Sara, grupa 8202 – Premiul II, Munteanu Costina Dana, grupa 8205 – Mențiune II.

➤ Faza națională a concursului de rezistența materialelor "C.C. Teodorescu", a 35-a ediție, s-a desfășurat în zilele de 11 și 12 mai la Facultatea de Mecanică și Facultatea de Construcții și instalații. Au participat 63 de studenți și peste 20 de cadre didactice din 17 orașe din țară, care studiază la universități cu profil tehnic. Aceasta a fost cea de-a III-a ediție care s-a desfășurat la Iași. Colectivul "Rezistența materialelor" din Departamentul IMMR, s-a ocupat de organizare și asigurarea condițiilor foarte bune de desfășurare a concursului. Au participat studenții: Odainii Ilie, grupa 8208 și Hohan Ana Sara, grupa 8202 iar premiile obținute au fost: Odainii Ilie – mențiune I.

➤ La disciplina de mecanică teoretică, concursul s-a desfășurat pe data de 26 aprilie 2017. Au participat 5 studenții. Studentul Cojocar Gh. Grupa 8101, s-a clasat pe locul al 2-lea;

➤ Faza națională a concursului de mecanică teoretică "Andrei G. Ioachimescu" s-a desfășurat la Iași, Facultatea CMMI în perioada 18-20 mai 2017. Nu s-au obținut premii.

➤ În perioada 9-11 nov. 2017, echipa formată din studenții:

prodecanului cu asigurarea calității, prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice.

4.9 Atragerea de fonduri pentru premierea studenților cu rezultate meritorii în activitatea profesională și în cea științifică.

Termen: 15 septembrie 2017. Răspunde: decanul facultății.

Rățoi Andrei, Popovici Valentin, Ocneanu Ionuț, coordonați de ș.l. dr. ing. Ursescu Gabriel, au participat la cea de-a 4-a ediție a *Concursului Național de Dinamica Autovehiculelor și prima ediție a Concursului Național de Proiectare Asistată de Calculator*, la Pitești, obținând premiul I.

➤ Facultatea de Mecanică a participat la organizarea etapei județene și naționale a concursului de creativitate în fizică și tehnologii „ȘTEFAN PROCOPIU”, care s-a desfășurat în perioada 6-7 mai 2017, respectiv 26-27 mai 2017, găzduind secțiunile:

- Tehnici de laborator - Mecatronică – licee tehnologice;
- Grupuri de cooperare - Fizică - gimnaziu, licee teoretice și tehnologice;
- Referate științifice – Fizică – gimnaziu;
- Fizică aplicată (tehnologică) – Fizică - gimnaziu, licee teoretice și tehnologice;
- Tehnici computaționale – Fizică - gimnaziu, licee teoretice și tehnologice;
- Proiecte antreprenoriale - Fizică - gimnaziu, licee teoretice și tehnologice;
- Referate științifice – Mecatronică - licee tehnologice;
- Proiecte antreprenoriale - Mecatronică - licee tehnologice;

➤ În perioada 16-19 mai 2017 – echipa TUIASI – Facultatea de Mecanică, a participat la "Zilele Educației Mecatronice" - Universitatea Transilvania din Brașov, unde studentul Pușcașu Constantin a obținut premiul III la secțiunea Realizări tehnice studențești, iar studenții Seniuc Iulius și Turcea Andrei, premiul II la secțiunea Drone.

➤ În perioada 25 - 27 mai 2017, echipe de studenți și cadre didactice de la Facultatea de Mecanică, au participat la salonul de invenții, Euroinvent 2017, unde au obținut medalii de aur, astfel: echipa formată din studenții Vlas Adrian, Ababei Ion și conf. dr. ing. Adrian Sachelarie pentru proiectele AVAI MOUVEMENT și IARO CAMARAD, echipa condusă de ș.l.dr. ing. Ciprian Ciofu și ș.l. dr. ing. Gbriel Ursescu pentru Monopostul Formula student.

➤ Tot medalie de aur, a obținut și proiectul Mobile Microrobot

	<p>with Hybrid Locomotion, prof.dr.ing. Ioan Doroftei.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ În perioada 28 - 30 iunie 2017 – echipele de studenți de la Facultatea de Mecanică au participat - la cea de-a 21-a ediție a Salonului și Conferinței „INVENTICA - 2017 (Sala pasilor pierduti), unde au obținut medalii de aur, astfel: echipa formată din studenții Vlas Adrian, Ababei Ion și conf. dr. ing. Adrian Sachelarie pentru proiectele AVAI MOUVEMENT și IARO CAMARAD, echipa condusă de ș.l.dr. ing. Ciprian Ciofu și ș.l. dr. ing. Gbriel Ursescu pentru Monopostul Formula student. ➤ Premiul special OSIM, a fost obținut de proiectul Microrobot mobil cu locomotie hibrida, Prof.dr.ing. Ioan Doroftei. ➤ În perioada 17 - 20 iulie 2017 - Echipa TUIASI Racing, formata din 10 studenti de la Facultatea de Mecanica, a participat, la Formula Student Netherlands, care avut loc pe TT Circuit din orașul Assen, Olanda și s-a clasat pe locul 19. ➤ În perioada 3-5 noiembrie, 2017, Liga Studenților de la Mecanică a fost partener la organizarea și desfășurarea concursului de Off-Road, CUPA ADVENTURE 4x4 IASI 2017, manifestare sportivă care revine la Iași după mulți ani de întrerupere. ➤ , Liga Studenților de la Mecanică a fost partener la organizarea și desfășurarea concursului de Off-Road, CUPA ADVENTURE 4x4 IASI 2017, manifestare sportivă care revine la Iași după mulți ani de întrerupere. ➤ La ediția din anul 2017 a concursului Electro- Mobility au participat 4 echipe, 2 calificându-se în faza finală. ➤ În data de 8 Martie 2017, s-a desfășurat prima ediție a concursului "Mecanica are talente". ➤ În data de 17 oct. 2017 s-a desfășurat, prima ediție a Concursului Profesional PAB România. La această ediție a concursului, studenții clasati pe primele două locuri pentru Facultatea de Mecanică, au fost recompensați cu o vizită la Târgul Internațional de Materiale de Construcții BATIMAT, de la Paris, în perioada 6-10 nov.2017. <p>Realizare 100 %</p>
<p>5. Cercetare științifică</p>	

5.1 Consolidarea echipelor de cercetare și a centrelor de cercetare din Departamentele Facultății de Mecanică cu scopul de dezvoltării de programe cu relevanță științifică deosebită cu impact asupra domeniilor în care lucrează absolvenții facultății.

Termen: permanent. Răspund: decanul facultății, prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

5.2 Susținerea domeniilor de cercetare științifică în care Facultatea de Mecanică se află la un înalt nivel de competență, având recunoaștere națională și internațională se concretizează în abordarea domeniilor de interes.

Termen: permanent. Răspund : decanul facultății, prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

5.3 Actualizarea ofertei de servicii de cercetare științifică, asistentă tehnică, consultanță și perfecționare profesională de specialitate în conformitate cu resursele existente și cu prioritățile naționale și internaționale.

Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

5.4 Actualizarea domeniilor prioritare de cercetare pe departamente și colective în concordanță cu cerințele strategice ale cercetării în învățământul superior tehnic și cu disponibilul existent în termeni de resursă umană și infrastructuri de cercetare.

Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

5.5 Orientarea planurilor de cercetare în conformitate cu Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020, prin oferirea membrilor facultății de sprijin în depunerea de aplicații pentru competiții de finanțare din programele naționale din cadrul PN III sau internaționale.

Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

5.6 Informarea permanentă a membrilor corpului didactic cu

➤ Colectivele de cercetare existente la nivelul departamentelor din facultate, ca și cele interdisciplinare (cu membri de la alte facultăți sau institute de cercetare) au continuat desfășurarea activității de cercetare științifică în domeniile menționate.

➤ În anul 2017 s-au continuat contractele de cercetare câștigate prin competiție în anii anteriori.

➤ Au fost continuate eforturile în vederea obținerii de noi contracte de cercetare (granturi) de tip PNCD III (parteneriate + fonduri private) și/sau prin accesarea de fonduri structurale (POSDRU și POSCCE), respectiv cu parteneri din mediul privat la nivel național și internațional.

➤ În 2017 a fost declarat finanțabil proiectul *Obținerea și expertizarea unor noi materiale biocompatibile pentru aplicații medicale* (cod PNIII-P-1-1.2-PCCDI-2017-0239) în cadrul componentei Proiecte complexe realizate în consorții – director Prof.dr.ing. Munteanu Cornel.

➤ În cadrul aceleiași competiții, dl. Prof.dr.ing. Gheorghe Dumitrașcu este director din partea partenerului Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi: din Iași în proiectul *Cresterea eficienței energetice a instalațiilor de Biogaz prin elaborarea sistemului integrat:biogaz- Microalge-biocombustibili, în cadrul conceptului de biorafinare (AlgalBiogazConceptEnergie)*, la care beneficiar este ICECHIM București.

➤ Lucrări științifice ce abordează subiecte din domeniile rezultate din activitatea de cercetare, au fost publicate în reviste internaționale (cotate ISI și BDI), reviste naționale (cotate BDI), sau în volumele manifestărilor științifice naționale și internaționale (ISI și BDI).

➤ Situația succintă a rezultatelor cercetării pe anul 2017 a personalului didactic cu norma didactică la Facultatea de Mecanică și a personalului asociat este prezentată mai jos :

A) *Personal didactic cu norma de bază.*

- Tip contract: COL. PN II PART., 59/2014, Monitorizarea integrității structurale și autorepararea palelor de turbine eoliene și a altor structuri din compozite inteligente, BARSANESCU PAUL, valoare contract: 75000.00 lei

<p>privire la apeluri de competiții și calendarul acestora. <i>Termen: permanent. Răspund : prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.</i></p> <p>5.7 Monitorizarea participării mediului academic din facultate la programele cu finanțare națională și internațională și actualizarea informațiilor cu privire la aceste competiții <i>Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.</i></p> <p>5.8 Dezvoltarea și permanenta actualizare a unei baze de date a activității de cercetare științifică și a infrastructurilor de cercetare din facultate, respectiv dezvoltarea și actualizarea unei baze de date cu privire la experții evaluatori din facultate pentru PN III și Orizont 2020. <i>Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.</i></p> <p>5.9 Încurajarea cadrelor didactice (în special a celor tinere) în elaborarea propunerilor de proiecte și contracte de cercetare științifică, asistență tehnică, consultanță și perfecționare și sprijinirea acestora în implementarea unor asemenea proiecte sau contracte. <i>Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.</i></p> <p>5.10 Intensificarea schimburilor științifice la toate nivelurile (cadre didactice, studenți, masteranzi, doctoranzi) cu universități, instituții sau organizații din țara și străinătate. <i>Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.</i></p> <p>5.11 Informarea mediului academic din facultate cu privire la manifestări științifice naționale și internaționale, reviste de specialitate pentru publicarea de lucrări științifice, saloane de inventică etc. <i>Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tip contract: Agent economic, 2426P/2016, Studiu de circulație privind organizarea traficului auto și pietonal în zona adiacentă investiției construire imobil locuințe colective pe teren proprietate din Iași str. Pacurari nr. 31 - 31A, GAIGINSCHI LIDIA, valoare contract: 4800.00 lei - Tip contract: PN III RU-MCD, 3/2017, Mobilitate pentru cercetatori cu experiența din diaspora, GOANTA VIOREL, valoare contract: 12603.00 lei. - Tip contract: PNIII-PCCDI, cod PN-III-P1-1.2-PCCDI- 2017-0652, cu titlul "Tehnologii inovative pentru recuperarea avansată a materialelor din deșeurile de echipamente informatice și de telecomunicații (TRADE-IT)", responsabil partener TUIASI, prof. dr. ing. Ioan Doroftei, coordonator conf.dr.ing. Marius Purcar, Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, a fost declarat finanțabil. - Tip contract: Agent economic, 1947P/2017, Cercetări și consultanță pentru determinarea caracteristicilor termodinamice principale ale schimbatoarelor de căldură ale instalației energiewandler h, HOMUTESCU VLAD-MARIO, valoare contract: 4598.20 lei - Tip contract: Agent economic, 278P/2017, Concepția, proiectarea și execuția matritelor pentru obținerea de repere specifice industriei alimentare, CIOFU CIPRIAN, valoare contract: 3176.00 lei - Tip contract: Agent economic, 16663/2017, Analiza caracteristicii de zgomot pentru unitatea de ventilat AHU-700 BV/BH, BUJOREANU CARMEN, valoare contract: 10.000 lei. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Lucrări publicate în reviste indexate ISI, cu factor de impact: 11 (factor impact cumulativ 19,078), cu raportare pe domenii: D6=1,65; D8=3,01; D10 =1,65. ➤ Se remarcă publicarea unui număr de 2 lucrări în reviste ISI cu factor de impact mai mare de 2 (zona roșie), care au fost premiate de UEFISCDI în luna noiembrie 2017 cu câte 6000 lei. ➤ . ➤ Lucrări publicate în volume ale conferințelor indexate ISI: 19, cu raportarea pe domenii: D6=4,82; D8=5,48; D10 =6,92. ➤ Lucrări publicate în reviste indexate BDI:4, cu raportarea pe domenii: D6=2,66; D8=0,66; D10 =0,66.
--	---

5.12 Oferirea de sprijin în demersurile de obținere a acreditării ISI a publicațiilor pe domeniile specifice profilului facultății.

Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

5.13 Stimularea publicării de lucrări științifice valoroase în Buletinul I.P.I. în vederea creșterii vizibilității și calității acestuia, inclusiv prin antrenarea în publicare a unor autori străini.

Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

5.14 Asigurarea unui grad de încărcare cât mai ridicat pentru laboratoarele dotate prin proiectul ENERED, atât pentru cercetările proprii ale facultății, cât și pentru colaborări cu alte entități de cercetare interesate.

Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

5.15 Stimularea și sprijinirea activă a activității de cercetare științifică studentească prin atragerea celor mai buni studenți în colectivele de cercetare și inițierea și îndrumarea acestora în specificul cercetării și al publicării articolelor cu caracter științific.

Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

5.16 Identificarea domeniilor de cercetare științifică de importanță națională la care colectivul Facultății de Mecanica se poate implica, având în vedere strategiile și politicile naționale de dezvoltare.

Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

5.17 Continuarea colaborării cu colectivele de cercetare științifică din alte țări și găsirea unor parteneri noi.

Termen: permanent. Răspund: prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

5.18 Obiective prioritare pentru dezvoltarea activității de

➤ Lucrări publicate în volume ale conferințelor indexate BDI: 10, cu raportarea pe domenii: D6=1,43; D8=2,49; D10 =2,43.

➤ Cărți publicate la edituri internaționale recunoscute: 1, cu raportare pe domenii: D10=0,7.

➤ Cărți publicate în Ed. CNCSIS: 8, cu raportarea pe domenii: D6=1,65; D8=3,95; D10 =1,65.

➤ Capitole de cărți publicate în edituri internaționale: 2, cu raportarea pe domenii: D8=0,2; D10 =0,2.

➤ Distincții, Premii și medalii: 7.

➤ Brevete acordate: 7.

➤ Participări Comitete editoriale/științifice reviste indexate ISI Web of Knowledge: 13.

➤ Participări Comitete organizare/stiințifice conferințe indexate ISI Web of Knowledge (Web of Science): 6.

➤ Keynote speaker la conferințe internaționale: 2.

➤ Lucrări în volumele unor conferințe neincluse în BDI: 7 cu raportarea pe domenii: D8=7.

B) Personal didactic asociat.

➤ Lucrări publicate în reviste indexate ISI, cu factor de impact: 1 (factor impact cumulativ 1,232), cu raportare pe domenii: D8=0,6.

➤ Lucrări publicate în volume ale conferințelor indexate ISI: 4, cu raportarea pe domenii: D6=2;D8=1,43.

➤ Lucrări publicate în volume ale conferințelor indexate BDI: 7, cu raportarea pe domenii: D6=2;D8=5.

➤ Participări Comitete organizare/stiințifice conferințe indexate ISI Web of Knowledge (Web of Science):2.

➤ Lucrări în volumele unor conferințe neincluse în BDI: 1 cu raportarea pe domenii: D8=1.

➤ Au fost abordate direcții noi de cercetare în domeniile energie (energie regenerabilă – instalații solare), transporturi (vehicule hibrid, transport pe cale ferată), biotehnologii, micro- și nanotehnologii, biotribologie, microtribologie, noi materiale pentru aplicații biomedicale, roboți, sisteme mecatronice (drone) etc.

➤ Au fost participări importante la manifestări științifice interne și internaționale (COMEC-2017 Brasov, IManEE-2017, BRAMAT-2017.

Realizat 100%

cercetare în cadrul Facultății de Mecanică:

- Dotarea laboratoarelor de cercetare cu aparatură modernă;
- Creșterea performanțelor activității de cercetare prin abordarea unor domenii noi, în concordanță cu exigențele actuale;
- Continuarea pe o scară extinsă a activității de cercetare prin atragerea de noi granturi naționale și internaționale;
- Participarea activă a cadrelor didactice și a celor mai buni studenți la manifestări științifice interne și internaționale;
- Asigurarea de burse de studiu în străinătate pentru studenții cei mai buni și pentru cercetători ;
- Implicarea mai susținută în cadrul activităților de cercetare a studenților din anii terminali și celor de la cursurile de masterat;
- Recunoașterea națională și internațională a centrelor de cercetare existente ;
- Organizarea de simpozioane și manifestări științifice pentru studenți și cadre didactice cu ocazia Salonului ofertelor academice și a Zilelor Universității ;
- Identificarea direcțiilor de cercetare cu o perspectivă certă și concentrarea eforturilor de cercetare spre teme complexe și a celor orientate spre tehnologii performante ;
- Formarea de colective interdisciplinare cu participare internă și internațională;
- Stabilirea unui sistem coerent de evaluare periodică și promovare a activității de cercetare pentru îmbunătățirea selecției și formării viitorilor cercetători științifici .

Termen: permanent. Răspund : prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

5.18 Promovarea rezultatelor obținute în cercetarea științifică prin :

- îmbunătățirea prestației științifice:
 - creșterea numărului de lucrări publicate în străinătate, în reviste de prestigiu (recunoscute ISI, cuprinse în SCI);

➤ Domeniile prioritare de importanță națională în care colectivul Facultății se implică sunt:

- energie, sisteme bazate pe energie regenerabilă;
- nanoștiințe, nanotehnologii, materiale și noi tehnologii de producție, microstructuri;
- tribologie, biotribologie, diagnosticare vibroacustica, proiectare asistata a organelor de mașini;
- sisteme robotizate, mecatronică;
- mediu, dezvoltare durabilă, modificări globale;
- modelări matematice și informatice ale sistemelor;
- agricultură, sănătate și producții animaliere, alimente, biotehnologii;
- creșterea gradului de siguranță a circulației rutiere, modelarea traficului;
- reducerea poluării motoarelor cu ardere internă de automobil;

➤ Au continuat colaborările cu parteneri din alte țări din Uniunea Europeană și din afara acesteia. S-a continuat contractul de colaborare cu parteneri externi în cadrul programelor de cercetare HORIZONT 2020, doctorate în cotutelă cu Univ. MINHO Portugalia, INSA Lyon și Université d'ARTOIS, Franța.

➤ Contractele continuate au permis completarea infrastructurii de cercetare și de calcul, se menționează finalizarea lucrărilor pentru Laboratorul de cogenerare și trigenerare din cadrul proiectului ENERED;

➤ Au fost abordate direcții noi de cercetare în domeniile energie (energii regenerabile – instalații solare), Dezvoltarea unor noi concepte în domeniul transportului rutier și a siguranței acestuia, dezvoltarea de metode și mijloace pentru eficientizarea transportului urban de călători și mărfuri, crearea, pe baza unei urmăriri în timp real a traficului, a unui sistem de informare a participanților la trafic asupra tuturor aspectelor legate de rutele urmărite, biomateriale, materiale compozite, micro și nano-tehnologii

➤ Activitatea de cercetare a permis atragerea în anul 2017 a unui număr de 6 Contracte naționale din care 4 cu parteneri economici privați.

➤ Au fost participări importante la manifestări științifice interne (conferințe naționale) și internaționale.

- creșterea numărului de lucrări publicate și comunicate la conferințe internaționale;
- creșterea numărului de cadre didactice invitate în comitetele științifice ale conferințelor internaționale, în colectivele de recenzori ale revistelor naționale și din străinătate;
- creșterea calității lucrărilor publicate în Buletinul I. P. Iași;
 - creșterea impactului activităților de cercetare asupra învățământului prin integrarea rezultatelor cercetărilor în cursurile predate;
 - mediatizarea activității de cercetare prin prezentarea pe pagina web a facultății respectiv a a granturilor câștigate prin competiție la nivel național, a brevetelor obținute, a participărilor la manifestările științifice internaționale.
 - mediatizarea realizărilor studențești, atât cele teoretice cât și cele cu caracter aplicativ și, sprijinirea și încurajarea studenților care participă la competiții internaționale de prestigiu.

Termen: permanent. Răspund : prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice, directorii de departamente.

- Au fost asigurate condiții pentru masteranzi și doctoranzi de a realiza stagii de cercetare în străinătate (programe Erasmus), stagii de doctorat și post doctorat.
- Recunoașterea națională a centrelor de cercetare existente se concretizează prin activitatea cadrelor didactice care au obținut premii, distincții, invitații în calitate de key-note speaker sau pentru susținerea de prelegeri, doctorate în cotutelă, etc.
- Au fost organizate simpozioane și conferințe, pe teme de interes național și ale asociațiilor profesionale, SYROM'2017, SNOM 2017, CUCUTENI 5000 REDIVIVUS, ș.a.
- Au fost abordate direcții noi de cercetare în domeniile energie (energii regenerabile – instalații solare), autovehicule rutiere-transporturi (vehicule hibrid, vehicule cu propulsie neconvențională, strategii moderne de abordare a siguranței traficului rutier), biotehnologii, biomateriale, materiale compozite, micro- și nanotehnologii.
- Contractele de cercetare în curs de desfășurare și cele câștigate prin competiție în 2017, datorită complexității lor, sunt executate în majoritate de colective interdisciplinare.
- La nivelul Universității și Facultății există implementat un sistem de evaluare a cercetării științifice. Cadrele didactice cu performanțe deosebite sunt stimulate.
- În anul 2017, rezultatele cercetării științifice au fost valorificate prin publicarea de lucrări în reviste internaționale de prestigiu cotate ISI, lucrări în Buletinul I. P. Iași și lucrări prezentate în conferințe.
- Faptul că rezultatele cercetărilor cadrelor didactice din facultate sunt cunoscute și recunoscute este demonstrat într-un număr semnificativ de citări în reviste cotate ISI în anul 2017.
- O parte din rezultatele cercetărilor sunt aduse la cunoștința studenților prin cursurile predate.
- Temele și responsabilii tuturor granturilor sunt vizibile pe site-ul facultății. De asemenea, rezultatele studenților implicați în proiecte sunt prezentate pe site-ul facultății.

Realizare 95 %

6. Colaborări	
<p>6.1 Realizarea de colaborări cu facultățile / departamentele de profil din țară, prin participare la programe comune finanțate de guvernul român și de diferite organisme internaționale; <i>Răspunde: decanul facultății, prodecanul cu relații internaționale imagine și programme Erasmus, prodecanul cu activitatea didactică, prodecanul cu asigurarea calității, prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice și directorii de departamente.</i></p> <p>6.2 Colaborări științifice cu institute / centre de cercetare românești ; <i>Răspunde: decanul facultății, prodecanul cu relații internaționale imagine și programme Erasmus, prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice și directorii de departamente.</i></p> <p>6.3 Dezvoltarea și continuarea relațiilor de parteneriat în programul ERASMUS cu universități din UE pe următoarele direcții:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Mobilități ale studenților pentru activități didactice (studenți undergraduate, masteranzi și doctoranzi) de la Facultatea de Mecanică la universități partenere, precum și de la universități partenere la Facultatea de Mecanică, pe durate de 3 – 10 luni; ○ Mobilități ale studenților de la Facultatea de Mecanică pe activități de practică productivă în firme din UE; ○ Vizite reciproce ale cadrelor didactice din Facultatea de Mecanică și din universități partenere pentru predare de cursuri, schimb de experiență. <p>6.4 Colaborări științifice cu universități din UE sau non-UE;</p> <p>6.5 Colaborare cu societăți comerciale în probleme de cercetare-proiectare, expertizare, asistență tehnică, precum și prin oferte de perfecționare a pregătirii personalului acestora în învățământ postuniversitar;</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dezvoltarea și continuarea relațiilor de parteneriat în programul ERASMUS, cu universități din UE, s-au realizat prin : <ul style="list-style-type: none"> - mobilități ale studenților pentru activități didactice: <ul style="list-style-type: none"> a) Studenți outgoing: 7 studenți din Facultatea de Mecanică (din care studenți licență - 5, masteranzi - 1, doctoranzi – 1) au realizat stagii de 3-5 luni la universități partenere în cadrul programului ERASMUS, în Italia, Franța, Germania și Portugalia; b) Studenți incoming: 16 studenți de la universități partenere din Italia, au urmat cursuri diverse în Facultatea de Mecanică, în cadrul programului ERASMUS, pe durate de 3-6 luni; - mobilități ale cadrelor didactice: <ul style="list-style-type: none"> c) Cadre didactice outgoing: 8 Mobilități ERASMUS în Grecia, Spania și Portugalia; d) Cadre didactice incoming: 1 Mobilitate ERASMUS din Slovenia. ➤ În anul 2017 au fost încheiate 4 noi acorduri de parteneriat în cadrul programului ERASMUS, între Facultatea de Mecanică și Universități din UE, respectiv cu University of Maribor, Slovenia; Iskenderun Technical University din Turcia; Mersin University din Turcia, TTK University of Applied Sciences din Estonia. De asemenea, s-a semnat și un acord de colaborare cu Universitatea Agrară de Stat din Republica Moldova. ➤ În anul 2017, cadre didactice ale Facultății de Mecanică au fost invitate în vizite de lucru la societăți comerciale din UE pentru colaborarea în probleme de cercetare-proiectare, expertizare, asistență tehnică. Astfel: <ul style="list-style-type: none"> - 4 cadre didactice au participat la o vizită de lucru la firma WBN Waggonbau Niesky GmbH, din Niesky, Germania; - 2 cadre didactice au participat la o vizită de lucru la firma CZ Slovakia a.s., din Bratislava, Slovacia ➤ Colaborarea cu firma Delphi Diesel România pentru organizarea activităților practice ale studenților: realizarea unui

<p>6.6 Colaborare cu societăți comerciale pentru organizarea activităților practice a studenților, organizarea unor echipe mixte de lucru pe teme practice stabilite de comun acord pentru proiecte de licență, disertație sau doctorat;</p> <p>6.7 Participarea cadrelor didactice din facultate la întâlnirile didactico-metodice organizate anual la nivel național efectuarea de demersuri pentru organizarea acestui tip de întâlniri și la alte discipline;</p> <p>6.8. Se va continua activitatea de consultanță și consiliere oferita de cadrele didactice în cadrul unor proiecte de cercetare, unor asociații și fundații din domeniul societății civile.</p> <p><i>Răspunde: decanul facultății, prodecanul cu relații internaționale imagine și programme Erasmus, prodecanul cu cercetarea și manifestări științifice și directorii de departamente.</i></p>	<p>stagiu de practică pentru 26 de studenți în cadrul acestei societăți;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Colaborarea cu firma Continental: realizarea unui stagiu de practică pentru 5 studenți; ➤ Colaborarea cu firma ArcelorMittal: realizarea unui stagiu de practică pentru 10 studenți; ➤ Colaborarea cu firma BMT Iași: realizarea unui stagiu de practică pentru 12 studenți; ➤ Colaborarea cu firma S.C. Exquisite SRL: realizarea unui stagiu de practică pentru 6 studenți; ➤ Colaborare cu Regionala CFR Iași : realizarea unui stagiu de practică pentru 12 studenți din R. Moldova;
7. Resurse umane	
<p>7.1 Personalul didactic</p> <ul style="list-style-type: none"> o Personalul didactic va fi organizat pe departamente, centre de cercetare și laboratoare conform Legii educației naționale nr.1/2011 actualizată; o Înregistrarea unui proces de creștere a vârstei medii a cadrelor didactice din facultate, justifică cererea din partea departamentelor, pentru efectuarea de noi angajări și promovări, în contextul menținerii perspectivelor de dezvoltare a învățământului superior tehnic în domeniile ingineriei autovehiculelor, ingineriei mecanice, mecatronică și robotică, dar și a dezvoltării economiei românești; o Pentru cadrele didactice care împlinesc vârsta de 65 de ani și care au depășit această vârstă se va aplica prevederile Legii educației naționale nr.1 /2011 și ale procedurilor universității aprobate de Consiliul de Administrație și de Senat. De asemenea, se va avea în 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Personalul didactic este organizat pe două departamente și anume: Departamentul de Inginerie Mecanică Mecatronică și Robotică și Departamentul de Inginerie Mecanică și Autovehicule Rutiere. Cele două departamente sunt organizate pe centre, astfel: Centrul de Organe de mașini, Centrul de Teoria mecanismelor și robotică, Centrul de Rezistența materialelor, pentru primul departament și Centrul de Motoare și autovehicule rutiere, Centrul de Termotehnică, Centrul de Mașini și instalații pentru agricultură și industrie alimentară, pentru al doilea departament. <p>În anul 2017 au promovat, pe postul de șef lucrări, asist.dr.ing. Ana Tufescu și pe postul de asistent dl.dr.ing. Liviu Andrușcă, de la Departamentul Inginerie Mecanică Mecatronică și Robotică</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Consiliul facultății a aprobat continuarea activității ca titular pentru anul univ. 2017/2018, după împlinirea vârstei de 65 ani, în conformitate cu Legea 1/2011 și a Metodologiei TUIași PO.DID.13, a următoarelor cadre didactice conducătoare de doctorat: prof. univ. dr.ing. Paul-Doru Bârsănescu, prof. univ. dr. ing. Gheorghe Dumitrașcu, prof. univ. dr. ing. Dumitru Olaru.

vedere situatia financiară a facultății .

- Evaluarea activității personalului didactic, inclusiv evaluarea cadrelor didactice de către studenți conform Legii educației naționale nr.1 /2011 și a Cartei UTI.
- Extinderea pregătirii prin forma „doctorat cu frecvență” ca sursă principală de recrutare a personalului didactic și de cercetare științifică.
- Realizarea de parteneriate cu institute și universitati din țară și străinătate angajate în învățământ și cercetare pentru schimburi științifice de cadre didactice și studenți.
- Participarea cadrelor didactice în diverse comisii didactice și științifice.
- Întărirea laturii practice în procesul didactic cu studenții.
- Facultatea va promova în continuare o politica de întinerire a resurselor umane, prin reținerea în învățământul superior a celor mai buni absolvenți de învățământ doctoral.
- Menținerea unui inalt nivel de competență a cadrelor didactice prin încurajarea vizitelor acestora în universitati straine, precum și participarea lor la sesiuni științifice din țara și din străinătate
- Sprijinirea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile pentru susținerea examenului de abilitare.

Termen: permanent. Răspunde: conducerea

facultății .

7.2 Personalul auxiliar – didactic și administrativ:

- Menținerea personalului auxiliar – didactic actual și completarea cu noi angajați;
- Reanalizarea necesarului de personal administrativ (îngrijitori și personal de paza) și solicitarea de posturi noi, în funcție de necesar;
- Evaluarea performanțelor individuale ale personalului auxiliar – didactic și administrativ.

➤ Există o metodologie bine pusă la punct privind evaluarea cadrelor didactice de către studenți, pe această bază s-au purtat discuții cu domnii profesori privind modul de transmitere a informațiilor.

➤ În anul 2017 s-au înscris 7 doctoranzi la forma de doctorat cu frecvență cu bursă, 10 doctoranzi la forma cu frecvență fără bursă-buget, 2 doctoranzi doctoranzi la forma cu frecvență cu taxă și un număr de 1 doctorand din Republica Moldova.

➤ S-au realizat parteneriate cu universitati din Uniunea Europeana prin care studentii facultatii și cadrele didactice au efectuat stagii de perfectionare și schimburi de experienta.

➤ Cadre didactice de la Facultatea de Mecanică fac parte din comisiile ARACIS-ului și din comisiile privind acordarea titlurilor didactice și științifice din cadrul ministerului, astfel putem preciza: domnii profesori Spiridon Crețu, Radu Gaiginschi, Edward Rakoși, Virgil Atanasiu, Ioan Doroftei, Bogdan Horbaniuc, Gheorghe Dumitrașcu, Corneliu Munteanu, sunt evaluatori ARACIS, iar domnii profesori Daniel Condurache, Ioan Doroftei, Dumitru Olaru și Corneliu Munteanu sunt membri în comisiile de acordare a titlurilor de doctor și a titlurilor didactice – CNATDCU- nr 17 – Inginerie Mecanică, Mecatronică și Robotică și nr. 7- Ingineria materialelor.

➤ S-au susținut două examene de abilitare; doamna prof. univ. dr. ing. Carmen Bujoreanu și domnul prof. univ. dr. ing. Aristotel Popescu au obținut titlul de conducător de doctorat în domeniul Inginerie Mecanică;

➤ La personalul nedidactic s-a adăugat un post de frezor, la departamentul IMMR, ocupat prin concurs de domnul Bosânceanu Ioan.

➤ Personalul administrativ in anul 2017 a fost format din:

- Administrator Sef facultate - 1persoană –Adm.Sef interimar; incepand cu 25.07.2016

<ul style="list-style-type: none"> ○ Se vor sprijini și mobilitățile de formare a personalului auxiliar - didactic din facultate, având în vedere necesitatea ridicării nivelului profesional la cerințele europene(personal compartimente ,secretariat facultate). <p><i>Termen:permanent. Răspund: decanul, secretarul șef și administratorul șef.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aprovizionare facultate - 2 – persoane. Activitate susținută de administratorul șef facultate și 1inginer, persoane care sunt formate pentru acest tip de activitate. Îngrijitori facultate - 7 persoane, coordonate de 1 administrator patrimoniu care este si administrator de imobil. • În anul 2017 luna decembrie, s-a scos la concurs un post de ingrijitor la care nu s-a înscris nimeni. Nu s-au facut angajari pentru acest tip de personal. • Paza facultății este asigurată de serviciul de pază organizat la nivel de universitate, tot personalul de pază a fost transferat către acest serviciu. <p>➤ Nu au fost mobilități pentru personalul administrativ. Realizare 100 % ?</p> <p>➤ La cursul de comunicare în limba engleza au participat doamna prodecan responsabilă cu imaginea facultății și relațiile internaționale și secretarul șef al facultății.</p> <p>➤ La cursul de calitate oct-nov-2017 (denumire exacta!) au participat doamna prodecan responsabilă cu imaginea facultății și relațiile internaționale și secretarul șef al facultății.</p>
<p>8. Gestionarea bazei materiale</p>	

<p>8.1 Modernizari aduse bazei materiale a facultatii prin urmatoarele masuri</p> <p>8.1 Modernizari aduse bazei materiale a facultatii prin urmatoarele masuri</p> <p>8.1.1 Continuarea modernizarii sălilor pentru desfășurarea proceselor didactice de calitate – igenizare și renovare;</p> <p>8.1.2 Lucrari PSI de diminuare a riscului la incendii în cele 5 imobile functionale d.p.d.v. didactic ;</p> <p>8.1.3 Reabilitare imobil Motoare Termice;</p> <p>8.1.4 Amenajare copertină pentru proiecte studenți și utilaje mecanică agricolă;</p> <p>8.1.5 Reabilitare hiroizolatie imobil Motoare Termice <i>Termen: permanent. Răspund: Decan și administratorul șef al facultății</i></p> <p>8.2 Inițierea unor proiecte de reabilitare a clădirilor Material rulant și Corp D, utilizând fondurile europene. <i>Termen: August 2017. Răspund: Decan și administratorul șef al facultății</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ S-a executat cu personalul facultatii gardul care inconjoara Corp D, imobil al Facultatii de Mecanica, ce nu este situat pe platforma TUIași. ➤ S-a executat gard pentru protectia studentilor, in jurul unor echipamente ce fac parte din Laboratorul de Cogenerare – Trigenerare - ENERED. ➤ S-au realizat lucrări de hidroizolare copertina la imobilul Material Rulant, copertina imobil OM si copertina imobil MA. ➤ A fost refacuta cu marmura intrarea de la imobilul Material Rulant corp P+4, intrarea de la imobilul Material Rulant corp P+3, precum si intrarea in imobilul MA; ➤ S-au refacut caminele pentru canalizare, ce deservesc imobilul MA. ➤ S-a obtinut autorizatia ISU pentru imobilul TEX 3, la Laboratorul de Cogenerare, Trigenerare - ENERED. ➤ S-a realizat faza DALI pentru imobilul Motoare Termice, in vederea reabilitarii. ➤ S-a efectuat proiectul pentru copertina unde vor fi expuse lucrarile de licenta a studentilor. ➤ Hidroizolația la imobil Motoare Termice se va efectua, la reabilitarea imobilului Motoare Termice ➤ Nu s-au inițiat proiecte de reabilitare a clădirilor Material rulant și Corp D, din lipsa de fonduri.
<p>9. Strategia financiară</p>	
<p>Pentru anul 2018 se estimează o repartiție al finanțării de bază</p>	<p>Situația financiară pentru anul 2017 se prezintă astfel:</p>

de circa 12 mil RON. Aceste sume vor fi utilizate majoritar pentru plata salariilor și utilitatilor iar restul cheltuielilor (diferente salarii, diferite utilitati, diverse cheltuieli materiale) se vor plăti din venituri proprii și veniturii chirii.

Principalele obiective sunt :

Atragerea resurselor financiare

Estimarea anuala a veniturilor și planificarea justificată și realistă a activităților la nivel de department.

Urmărirea strictă a modului de utilizare a fondurilor alocate .

Atragerea de resurse extrabugetare

Se va urmări menținerea / creșterea veniturilor financiare extrabugetare prin:

- Dezvoltarea activității de cercetare științifică pe bază de granturi, programe, contracte cu agenții economici etc.; atragerea unor fonduri de cercetare din surse internaționale și din surse naționale ;
- Lărgirea ofertei de servicii pentru agenții economici, servicii de consultanță, expertizare tehnică, încercări de materiale, diagnosticare și reparații ale autovehiculelor și ale altor utilaje, efectuare de lucrări agricole ș.a.;
- Atragerea unui număr cât mai mare de studenți cu taxă – licență și master;
- Administrarea eficientă a spațiilor facultății.

Termen: permanent. Răspund: Decanul , directorii de departamente și administratorul șef

ÎNCASĂRI 2017 (lei)		CHELTUIELI 2017 (lei)	
Finanțare de bază licență și master	10870315.86	Salarii	9620864
		Utilitati	595522
		Altele	256996
Finantare de bază școală doctorală	683479.50	Salarii	-
Sold 2017			1399972.27
Venituri proprii taxe+ regie Polytech+ dif. avansuri	510504.58	Salarii	224.006,00
		Utilități	474134.37
		Deplasări	36394
		Achiziții publice	244653.44
		Reparații curente	142570.64
		Burse studenți +premii	4224
		Service+reviz.	56483.50
		Diverse	-
		Regie	26179
		Sold 2017	151448.36
Venituri proprii chirii	555922.73	Tichete de masă	57422
		Plăți materiale	-
		Sold 2017	374518.78

➤ diversificarea ofertei de servicii acordate agenților economici din țară și străinătate se reflectă prin creșterea numărului de contracte care sunt finanțate prin fonduri private.

➤ În anul 2017 numărul de studenți cu taxă a fost de : 68 la licență și 64 la master.

Realizare 100 %

10. Strategia calității	
<p>Funcția managerială se va orienta, prioritar, spre:</p> <p>a. funcționarea, în continuare, a mecanismelor de evaluare și asigurare a calitatii;</p> <p>b. trecerea de la realizarea nivelului minim al tuturor standardelor și indicatorilor de performanță la nivelul optimal de realizare a activităților (standarde de referință).</p> <p>10.1 Evaluarea internă a facultății:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ aprecierea studenților în evaluarea performanțelor cadrelor didactice; ○ evaluarea periodică a activității personalului în conformitate cu L. Ed. Naționale nr.1 /2011 actualizată și a Cartei UTI; ○ evaluarea periodică a specializărilor din cadrul facultății, în conformitate cu reglementările ARACIS. <p>10.2 Promovarea managementului calității în toate domeniile de activitate.</p> <p>Se vor întreprinde activități concrete pentru formarea unei culturi a calitatii, la toți angajații facultății, pentru convergența eforturilor privind respectarea principiilor referinței europene, responsabilității instituționale, centrării pe rezultate, pe satisfacțiile beneficiarilor.</p> <p>10.3 Îmbunătățirea grilelor de evaluare a activității cadrelor didactice</p> <p>Acordarea gradațiilor de merit se va efectua prin competiție la nivelul facultății pe baza unei grile.</p> <p>Construirea dimensiunii interne a calitatii academice pe baza legislației în vigoare, în funcție de specificul facultății / departamentelor, astfel încât, pentru majoritatea activităților, se va asigura un nivel optimal de realizare (standarde de referință). Pe această bază putem trece la formularea de standarde de referință proprii, competitive. Acest deziderat poate fi împlinit, prin implicarea resurselor creative și a eforturilor tuturor cadrelor didactice. O implicare reală, motivată presupune și un sistem de recompense perfecționat.</p> <p><i>Termen: permanent. Răspund: conducerea facultății, administratorul șef, directorii de departamente.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizarea unui proces de învățământ, cu un grad ridicat în ceea ce privește calitatea, care este în concordanță cu pregătirea absolvenților și cu procentul realizat la angajare. (Vezi anexa). ➤ În evaluarea internă a performanțelor cadrelor didactice intervine și aprecierea studenților și evaluarea periodică conform Cartei universitare TUIASI. ➤ Fiecare program de studii este evaluat în primul rând de către o comisie aprobată de CEAC. ➤ În cadrul facultății s-au întreprins măsuri privind îmbunătățirea calității serviciilor prin organizarea periodică a unor cursuri de perfecționare corespunzătoare cu fișa postului, cursuri organizate de universitatea noastră sau de terțe părți. ➤ În fiecare an grila pentru acordarea gradațiilor de merit este discutată în ședința consiliului și modificată în raport cu cerințele impuse de strategia de dezvoltare a facultății. S-a avut în vedere cerințele calității academice specifice facultății noastre, care să conducă și la un sistem de recompense corect. <p>Realizare 100%.</p>

11. Strategia managerială	
<p>11.1. 1 Strategia pe rezultate - reprezintă un principiu, dar și un element definitoriu al strategiei facultății . Nu se poate vorbi de integrarea cu succes a facultății în rețeaua instituțiilor europene de învățământ superior în absența rezultatelor, care se regăsesc în competențele absolvenților pentru ocupații competitive pe piața muncii, în satisfacția angajatorilor care apreciază nu numai profesionalismul, dar și, mai ales în domeniul nostru, comportamentul prosocial și inteligența interpersonală, competențele de comunicare și negociere, de lucru în echipa s.a. Îmbunătățirea pregătirii în domeniile ingineriei mecanice, ingineria autovehiculelor, mecatronicii și roboticii și a celei manageriale pe baza exersării și consolidării competențelor de inovare și cercetare a viitoarelor și actualelor cadre didactice reprezintă nu numai o condiție a integrării sale coerente sub auspiciul europene, ci și o șansă pentru reușită în competiția națională și internațională. Reușita în această competiție va depinde de măsura în care va exista o decizie bazată pe o analiză prospectivă, iar personalul didactic și structura instituțională va asigura formarea specialiștilor, în vederea inserției profesionale în domeniile noilor ocupații.</p> <p>11.1.2 Strategii axate pe student / masterand /doctorand – bazate pe luarea în considerare a diversității individuale și a potențialului creativ și de dezvoltare al fiecăruia, dezvoltarea de strategii activ-participative în întreg procesul de învățământ, implicarea studenților în procesul de evaluare și asigurare a calității și în toate problemele care-i privesc. Dezvoltarea comportamentului prosocial încă din anii facultății reprezintă o condiție a dezvoltării competențelor cerute de o societate în plin dinamism.</p> <p>11.1.3 Strategii de personal. Sustinerea dezvoltării personale a tuturor cadrelor didactice, motivarea acestora, îmbunătățirea condițiilor de lucru și de cercetare reprezintă o condiție pentru păstrarea acestora, dar și pentru implicarea activă în</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Facultatea de Mecanică are ca obiectiv integrarea în rețeaua instituțiilor de învățământ superior din Europa prin competențele dezvoltate absolvenților, dar și prin cercetările cadrelor didactice ale căror rezultate sunt publicate în reviste ISI cu factor de impact ridicat. ➤ Pentru a realiza acest deziderat, facultatea a făcut eforturi substanțiale pentru dezvoltarea unor laboratoare cu echipamente realizate pe baza celor mai noi tehnologii (de exemplu: laboratoarele de robotică, mecatronică, dinamica autovehiculelor rutiere, tribologie, termotehnică, cogenerare și trigenerare ENERED). <p>INSERȚIA PROFESIONALĂ A ABSOLVENȚILOR</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Desfășurarea programelor de studii universitare de licență și de masterat se finalizează prin promoțiile de absolvenți care răspund în mare măsură cerințelor de pe piața muncii, oferta de locuri de muncă depășind de multe ori numărul de absolvenți. ➤ Se constată că în ultimii ani absolvenții studiilor universitare de licență își continuă pregătirea prin studii universitare de masterat. ➤ În Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași funcționează Centrul de Orientare Profesională, care centralizează ofertele diferitelor societăți comerciale pentru absolvenții tuturor facultăților. ➤ Oferta de locuri de muncă pentru absolvenții Facultății de Mecanică promoția 2017 este semnificativă, la fiecare 2 săptămâni fiind organizate prezentări cu oferte de locuri de muncă de către principalii agenți economici din domeniu. ➤ Menționăm că o (mică) parte din absolvenții studiilor universitare de licență sunt angajați încă din timpul facultății (în

asigurarea standardelor de calitate.

11.1.4 Strategii prospective - pentru identificarea riscurilor majore de scădere a interesului potențialilor studenți față de oferta facultății, precum și un marketing educațional incisiv, printr-o mai mare diversitate de acțiuni și prin implicarea întregului personal didactic, pe o arie geografică mai extinsă.

11.1.5 Strategii de prevenire. Este vorba în primul rând de prevenirea abandonului universitar (vizibil deja la locurile cu taxă) orientate spre o mai mare atenție acordată problemelor specifice ale unor studenți, dar și de o mai mare atenție pentru cunoașterea de către candidați a specificului facultății. În al doilea rând este vorba de prevenirea diminuării numărului celor care se înscriu la master, datorită nediferențierii statutului profesional față de absolvenții care au numai studii de licență. De exemplu, la puține concursuri se ia în considerare masteratul. În țările europene, absolvenții masterelor au prioritate la anumite ocupații și o fișă a postului deosebită, ceea ce reprezintă un stimulent considerabil. Este importantă deschiderea dialogului cu marii angajatori pe această temă. De asemenea, se impune în continuare diversificarea ofertei programelor de master, anticipând nevoile unor noi domenii.

11.1.6 Strategii bazate pe dezvoltarea unor instrumente manageriale specifice unei întreprinderi („Universitatea antreprenorială”); finanțarea de la buget să fie abordată ca o investiție ce produce venituri financiare și alte tipuri de beneficii. Există deja o experiență a veniturilor extrabugetare ale departamentelor, prin diferite categorii de cursuri, care nu a afectat misiunea fundamentală a facultății - de a crea și a transmite cunoaștere. Aceste strategii trebuie să se bazeze pe inovatie și flexibilitate, în condițiile pierderii monopolului învățământului de stat.

special din ultimii ani de studiu) și o (mare) parte din studenții la masterat își fac studiile în paralel cu activitatea în producție.

➤ Scopul dezvoltării unor strategii axate pe student constă în pregătirea unor absolvenți care să acționeze și să gândească independent. Acești tineri trebuie să-și formeze o personalitate armonioasă.

➤ În cadrul facultății, studenții participă activ la procesul de evaluare a cadrelor didactice, dar activează cu succes și în colectivele de cercetare ale catedrelor.

➤ A fost scoasă la concurs 1 post de asistent și 2 posturi de șef de lucrări. S-a realizat dotarea cu echipamente moderne prin programele de cercetare în ambele departamente ale facultății.

➤ S-a stabilit o strategie privind promovarea facultății. Au fost implicate toate cadrele didactice și în mod special studenții. S-a reușit o admitere cu rezultate deosebite.

➤ Prevenirea abandonului universitar este efectuată printr-o politică de consiliere a studenților de către cadrele didactice și studenții din anii mari. Fiecare grupă are doi consilieri, un cadru didactic și un student din LSM. De asemenea, este numit și un îndrumător de an, care coordonează activitatea consilierilor de grupă.

➤ S-a dialogat cu angajatorii în privința încadrării absolvenților de master, de asemenea, în dezvoltarea și diversificarea programelor de studii pentru ciclul de învățământ menționat.

➤ Finanțarea de la buget a acoperit fondurile necesare plății salariilor. În aceste condiții, nu am reușit să abordăm această finanțare ca generator de venituri financiare necesare dezvoltării facultății.

➤ La nivelul paginii web și facebook a Facultății de Mecanică, în anul 2017 s-a acționat în vederea ameliorării structurii acestora pentru un acces mai facil la toate informațiile conținute, în paralel cu actualizarea datelor ce definesc principalele jaloane ale activităților și evenimentelor ce marchează viața Facultății.

Realizare 100%.

11.2 Promovarea imaginii facultății

Concepută ca un element esențial pentru imaginea Facultății de Mecanică, în anul 2017 **pagina web** (<http://www.mec.tuiasi.ro/>) se dorește a fi structurată ca un mijloc actual, facil, eficient și rapid de prezentare informațională complexă a tuturor aspectelor ce definesc activitatea Facultății; în acest sens, pe parcursul anului 2017, aceasta se va actualiza ori de câte ori necesitățile o impun, păstrându-se preocuparea pentru rolul important pe care îl are în dezvoltarea comunicării dintre studenți, masteranzi, cadre didactice și conducerea facultății, precum și pe facilitarea activităților diferitelor comisii.

Termen : Permanent. Răspunde: Conducerea facultății

Revizuirea, actualizarea și tipărirea materialelor de tipul afișelor, posterelor, broșurilor și a altor elemente de prezentare a ofertei academice a facultății precum și realizarea unor noi CD-uri de prezentare a Facultății de Mecanică;

Termen: mai 2017. Răspunde: decanul facultății, prodecanul cu relații internaționale imagine și programme Erasmus.

Planificarea și organizarea unor prezentări sistematice a ofertei educaționale a Facultății de Mecanică, susținute de către cadre didactice, la nivelul principalelor unități școlare din județul Iași, dar și din zona Moldovei; aceste prezentări vor fi însoțite de materiale diverse de promovare, precum postere, afișe, broșuri, flyere, CD-uri, realizate la nivel academic și actualizate în permanență; în același timp, aceste prestații se vor baza pe proiecții și pe demonstrații practice efectuate cu ajutorul unor machete realizate în cadrul Facultății de Mecanică, menite să pună în evidență, în mod sugestiv, atractivitatea domeniilor de studii de licență și de master.

Termen: mai 2017. Răspunde: decanul facultății, prodecanul cu relații internaționale imagine și programme Erasmus.

➤ În privința vizitelor efectuate în cadrul unităților școlare sau a colaborării cu Inspectoratele Școlare Județene, așa cum s-a arătat, au fost revizuite, s-au actualizat și tipărite materiale de tipul afișelor, posterelor, broșurilor și a altor elemente de prezentare a ofertei academice a facultății precum și realizarea unor noi CD-uri de prezentare a Facultății de Mecanică

➤ În decursul anului 2017 au fost realizate și distribuite materiale de prezentare a ofertei academice a facultății, în cantitățile prevăzute:

- 6000 foi volante conținând principalele elemente ce caracterizează concursul de admitere;
- 3000 de pliante de prezentare a Facultății de Mecanică, din care 500 color;
- 200 de afișe color, format A3;
- 150 de afișe A4 pentru prezentarea specializărilor de Master;
- aprox. 50 de CD-uri de prezentare a Facultății de Mecanică.

➤ În anul 2017, așa cum s-a prevăzut în Planul Operațional asumat, a fost continuată, în vederea atragerii viitorilor studenți, organizarea de concursuri profesionale cu participarea elevilor din anii terminali ai liceelor de specialitate. În același timp, Liga Studenților din Facultatea de Mecanică, a realizat o serie de vizite și de prezentări efectuate de studenți, la nivelul unităților școlare din județul Iași și din cele mai importante orașe din zona de nord-est a țării.

Realizare 100%

Prin conlucrare cu Liga Studenților din Facultatea de Mecanică se vor organiza și în anul 2017 vizite și prezentări ale Facultății de Mecanică, susținute de studenți, la licee și grupuri școlare din Iași și din județul Iași, precum și zona Moldovei, punându-se accent pe regiunile unde s-a considerat că informațiile ajung mai dificil.

Termen: permanent. Răspunde: Conducerea facultății.

Organizarea, în parteriat cu firme de specialitate, a unor workshopuri, prezentări și expoziții tehnice, adresate unui auditoriu larg, menite să evidențieze preocupările și activitățile din facultate, în special în fața actualilor și viitorilor studenți.

Termen: mai 2017. Răspunde: decanul facultății, prodecanul cu relații internaționale imagine și programme Erasmus.

11.3 Marketingul Facultății de Mecanică pe parcursul anului 2017 va fi axat pe o serie de aspecte:

- ✓ evidențierea și sintetizarea preocupărilor, aspirațiilor și așteptărilor elevilor din clasele terminale ale liceelor și colegiilor, în raport cu oferta educațională a instituțiilor de învățământ superior;
- ✓ promovarea și dezbateră ofertelor Facultății de Mecanică, adresate elevilor și absolvenților de licee și colegii;
- ✓ discuții și schimburi de opinii între elevi, cadre didactice și studenți ai facultății, cu ocazia unor vizite organizate în cadrul acțiunilor denumite *Zilele Porților Deschise* și a Saptamanii Altfel;
- ✓ colaborare permanentă cu Inspectoratul Școlar Județean Iași, precum și cu Inspectorate Școlare din alte județe ale Moldovei în vederea cunoașterii ofertei de studii a Facultății de Mecanică;
- ✓ lărgirea colaborărilor și parteneriatelor cu firmele de specialitate, cu activitate în domeniul mecanic, în

➤ Activitățile vizând marketingul Facultății în decursul anului 2017 s-au desfășurat sub semnul calității, abordând toate aspectele prevăzute în Planul Operațional propus de către Conducerea Facultății de Mecanică.

➤ Diversele acțiuni intense de promovare a imaginii și a informațiilor corecte și reale, într-un puternic mediu concurențial intern și internațional au condus la situarea Facultății de Mecanică și în anul 2017 pe un loc fruntaș în cadrul Universității Tehnice, din punct de vedere al numărului de candidați la concursul de admitere la studii de licență și masterat, ceea ce constituie un element important de creștere a prestigiului Facultății .

➤ În același timp, la nivelul departamentelor s-au căutat cele mai bune soluții de organizare și de mobilizare, în ceea ce privește activitatea de promovare a imaginii și marketingului facultății.

➤ Pe de altă parte, așa cum s-a prevăzut au fost extinse

<p>vederea informării studenților privind oferta locurilor de muncă și tendințele de dezvoltare ale acestora;</p> <p>✓ cunoașterea și analizarea ofertelor academice similare, pe plan național și internațional;</p> <p>11.4 Imbunătățirea fluxurilor informaționale în relația facultate-student.</p> <p>În funcție de resursele materiale ale facultății se intenționează :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ posibilitatea ca fiecare student să dispună de un cont personal în serverul facultății, pe care să primească toate anunțurile cu caracter didactic, social, administrativ și cele legate de programe internaționale și de oferte privind cariera ; <p><i>Termen: permanent. Răspunde: conducerea facultății..</i></p> <p>11.5 Gestionarea eficientă a patrimoniului existent</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ identificarea surselor de înlocuire a inventarului uzat fizic sau moral ; ○ conservarea și dezvoltarea patrimoniului prin gestionarea eficientă a resurselor ; ○ reabilitarea patrimoniului imobiliar existent în măsura asigurării fondurilor necesare de la buget și venituri proprii ; ○ închirierea spațiilor neutilizate în sfera didactica sau științifică - instructivă. <p><i>Termen : permanent. Răspund : administratorul șef și directorii de departamente.</i></p> <p>11.6 Gestionarea eficientă a resurselor financiare</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ încadrarea în alocația bugetară prin urmărirea continua a cheltuielilor salariale ; ○ menținerea cheltuielilor financiare ale facultății pe sold pozitiv; ○ reducerea cheltuielilor cu utilitățile prin reducerea 	<p>colaborările prin realizarea unor parteneriate, în special cu unitățile școlare, ceea ce a facilitat accesul pentru prezentarea ofertelor Facultății, a creat premisele numeroaselor vizite ale elevilor în spațiile facultății, în cadrul acțiunilor Zilele Porților Deschise și a generat numeroase schimburi prin participarea cadrelor didactice din Facultate la simpozioane și conferințe organizate în licee și colegii.</p> <p>Realizare 100%</p> <p>Rețeaua de comunicații a universității a avut o dezvoltare semnificativă. Se simte totuși lipsa unui soft specializat în gestionarea școlărității cu implicații în transmiterea operativă a tuturor informațiilor către studenți.</p> <p>Realizare 90%</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ S-au identificat bunuri din inventar uzate fizic și moral și s-au efectuat casările corespunzătoare în 2017 . ➤ În imobilul Mecanică Agricolă s-a închiriat o suprafață de 849,28 mp către compania S.C. ASSYSTEM România ; ➤ În cursul anului 2017 au fost încheiate contracte de prestării servicii cu Autoritatea Rutieră Română; ➤ S-a realizat alocația bugetară de baza licența și master pe anul 2017 și s-a cheltuit astfel: 82,34% pe salarii, 5,36% pe utilități și 12,3% sold an 2017, Anexa 15. ➤ Anul 2017 s-a încheiat cu sold pozitiv la finanțarea de baza, la venituri proprii facultate cât și la venituri obținute din chirii.
--	--

<p>spațiilor și închirierea excedentului în scopul aducerii de venituri suplimentare ;</p> <ul style="list-style-type: none"> o gestionarea continuă a numărului de studenți prin acțiuni de tutoriat <p><i>Termen: permanent. Răspund:decanul facultății, administratorul șef, directorii de departamente.</i></p> <p>11.7 Metrica de evaluare</p> <p>Dimensiunea temporală În consiliul facultății se va prezenta și se va analiza starea facultății, cu referiri speciale la calitatea procesului instructiv-educativ și la costurile acestui proces. <i>Termen: octombrie 2017. Răspunde: decanul facultății.</i></p> <p>Dimensiunea financiară Analizarea din punct de vedere economic a funcționării facultății se va realiza prin evaluarea următorilor parametri:</p> <ul style="list-style-type: none"> o numărul de studenți / cadru didactic; o total cheltuieli / student (comparativ cu alocația bugetară); o procentul salariilor personalului didactic și auxiliar din totalul cheltuielilor; o procentul salariilor personalului auxiliar din totalul cheltuielilor de personal; o ponderea veniturilor proprii realizate din procesul instructiv-educativ în comparație cu veniturile bugetare; o ponderea veniturilor proprii realizate prin cercetare științifică și aportul acestei activități la dotarea laboratoarelor și la susținerea activității didactice. <p><i>Termen: octombrie 2017. Răspund: decanul și administratorul șef al facultății</i></p>	<p>Realizare 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Metrica de evaluare arată astfel: <ul style="list-style-type: none"> o $1703/142 = 12$ studenți/cadru didactic o $10485417/1703= 6157,03$ lei cheltuieli din alocația bugetară(licență și master)+ venituri proprii + venituri chirii / student fizic o alocația bugetară pe anul 2017 a fost suficientă pentru susținerea cheltuielilor cu personalul; o 89.80% salarii(cadre didactice+auxiliar-did. + administrativ) din total cheltuieli(FB+VP+ VChirii) o 6.74 % salarii personal aux.did și administrativ din total cheltuieli(FB+VP) o 12.12 % reprezintă veniturile proprii facultate(venituri din taxe + chirii) în comparație cu alocația bugetară(licență și master); <p>Realizare 100%</p>
--	---

Unde se găsește Facultatea de MECANICĂ din Iași?

Analiza SWOT

Puncte tari

1. Existența unui nucleu de cadre didactice cu experiență didactică și științifică.
2. Prezența Facultății de Mecanică din Iași în viața științifică a României precum și la nivel internațional prin: granturi, proiecte europene, articole în publicații internaționale, participări la conferințe internaționale, cărți în edituri interne și internaționale, centre de cercetare etc.
3. Planurile de învățământ ale specializărilor din facultate sunt proiectate în conformitate cu exigențele procesului Bologna și sunt supuse continuu unor proceduri de evaluare.
4. Procesele didactice din facultate se desfășoară la standarde ridicate implicând tehnologii moderne de prezentare și o dotare modernă a bazei experimentale din laboratoare.
5. Campanii de promovare a ofertei educaționale bine receptate.
6. Studenții admiși în anul I la licență beneficiază de burse de studii.
7. Structurile de management ale facultății au permanentizat un dialog bazat pe respect reciproc atât cu personalul academic cât și cu studenții.
8. Facultatea are relații de colaborare cu universități din Europa, derulând permanent mobilități ale cadrelor didactice și ale studenților în ambele sensuri.
9. Facultatea are un compact și echilibrat sistem de specializări, proiectând în felul acesta pe termen mediu și chiar lung un sistem academic stabil.
10. Cadre didactice din facultate participă activ la programele naționale și europene de cercetare.
11. Atragerea studenților în activități sociale specifice și de management universitar;
12. Studenții facultății sunt cazați în cămine renovate, aflate în patrimoniul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" Iași.
13. Capacitatea de organizare a unor evenimente științifice naționale și internaționale.

Puncte slabe

1. Numărul studenților străini înscriși la studii în facultate este relativ mic.
2. Există un număr prea mare de studenți care își iau examenele în sesiunea de toamnă, în general cu note la limita promovabilității.
3. Există un interes scăzut al absolvenților pentru ocuparea de posturi didactice.
4. Este relativ mic numărul de articole publicate în reviste cotate ISI.
5. Nu există programe la studii universitare de licență sau masterat în cotutelă cu universități din străinătate sau într-o limba de circulație internațională.

Oportunități

1. Domeniile în care facultatea pregătește absolvenți, cunosc o continuă dezvoltare atât pe plan mondial cât și național.
2. Aria geografică de proveniență a candidaților selectați prin admitere în facultate s-a extins continuu în ultimii ani.
3. Atracția specializărilor oferite de facultate pentru absolvenții de liceu este constant ridicată, dovadă fiind numărul de studenți cu taxă care rămân în facultate.
4. În regiune există o creștere a investițiilor în sectoarele care solicită absolvenți în domeniul mecanicii: proiectare și producție.
5. Facultatea are colaborări continue și de substanță cu firme importante: Continental, Delphi, Renault România, PAB Romania, etc.
6. Corpul academic din facultate are oportunitatea de a se manifesta plener în cadrul planului național de cercetare (PN III), planului cadru al UE (Orizont 2000), precum și în contextul derulării unui număr mare de acorduri de colaborare cu universități din spațiul european.

Amenințări

1. În următorii ani se va înregistra o scădere semnificativă a numărului absolvenților de liceu.
2. În învățământul preuniversitar din România se generalizează dezinteresul manifestat pentru disciplinele exacte și profesiunile tehnice.
3. O dată cu integrarea României în UE se manifestă o atracție din ce în ce mai mare a absolvenților de liceu de a aborda învățământul universitar în altă țară europeană.
4. În viitor se poate manifesta o competiție la care să fie provocate studiile de tip master din facultate de către programe de training oferite de firmele multinaționale.
5. Inconsecvența legislativă din România în domeniul învățământului superior și de asemenea, în cele conexe.
6. Numărul cadrelor didactice cu vârsta sub 40 de ani este mic în raport cu numărul total de cadre didactice iar tinerii nu sunt suficient de motivați pentru o carieră universitară în condițiile unei salarizări neatractive.

Anexa 1

Numărului de studenți în anul 2017-2018, la învățământul universitar de licență

Domeniul conf.H.G.376/2016 conf.H.G.575/2015 modif.cu HG 781/2015; H.G.580/2014 completata cu D.R. 1617/1.10.2014; conf.H.G.493/2013 completata cu D.R. 2164/3.10.2013; H.G.707/2012 completat cu D.R. 2074/28.09.2012; conf.H.G. 966/2011 completata cu D.R.1946/3.10.2011	Program de studiu	Anul de studiu	Numărul de studenți înmătriciulați		Total studenți	Cifra de școlarizare stabilită de M.E.N. pentru anul I		Capacitate de școlarizare
			Zi			buget	cu taxă	
			buget	cu taxă				
1	2	3	4	5	8	9	10	11
TOTAL FACULTATE			1223	680	1291	1477	154	2100
8. FACULTATEA DE MECANICĂ								
Ingineria autovehiculelor	Autovehicule rutiere	I	184	14	198	184	14	200
	Constructii de autovehicule	I						
	Ing.sist. de propulsie pt. autovehicule	I						
Inginerie mecanică	Sisteme și echipamente termice	I	139	6	145	139	6	195
	Maș. și inst.pt.agricultură și ind. alim.	I						
	Inginerie mecanica	I						
Mecatronică și robotică	Mecatronică	I	106	3	109	106	3	130
	Robotică	I						
Total an I:			429	23	452	429	23	525
Ingineria autovehiculelor	Autovehicule rutiere	II	136	10	146	162	20	200
	Constructii de autovehicule	II						
	Ing.sist. de propulsie pt. autovehicule	II						
Inginerie mecanică	Sisteme și echipamente termice	II	95	1	96	130	4	195
	Maș. și inst.pt.agricultură și ind. alim.	II						
	Inginerie mecanica	II						
Mecatronică și robotică	Mecatronică	II	77	2	79	101	7	130
	Robotică	II						
Total an II:			308	13	321	393	31	525
Ingineria autovehiculelor	Autovehicule rutiere	III	61	1	62	130	39	200
	Ing.sist. de propulsie pt. autovehicule	III						
	Constructii de autovehicule	III						
Inginerie mecanică	Sisteme și echipamente termice	III	27	1	28	114	20	195
	Maș. și inst.pt.agricultură și ind. alim.	III						
	Inginerie mecanica	III						
Mecatronică și robotică	Mecatronică	III	32	1	33	88	11	130
	Robotică	III						
Total an III:			269	10	279	332	70	525
Ingineria autovehiculelor	Autovehicule rutiere	IV	52	5	57	100	21	200
	Ing.sist. de propulsie pt. autovehicule	IV						
	Constructii de autovehicule	IV						
Inginerie mecanica	Sisteme și echipamente termice	IV	23	2	25	122	6	195
	Maș. și inst.pt.agricultură și ind. alim.	IV						
	Inginerie mecanica	IV						
Mecatronică și robotică	Mecatronică	IV	27	1	28	101	3	130
	Robotica	IV						
Total an IV:			217	22	239	323	30	525
TOTAL FACULTATE			1223	68	1291	1477	154	2100

Anexa 2

Numărul de studenți/cursanți în anul 2017-2018, la învățământul universitar de master

Denumirea domeniului de licență	Denumirea specializării, conform aprobării MEN	Numărul de studenți înmatriculați		Nr. total studenți	Cifra de școlarizare stabilită de M.E.N. pentru anul I		Capacitate de școlarizare
		buget	taxa		buget	taxa	
Ingineria autovehiculelor	Concepția și managementul proiectării automobilului	24	6	30	24	6	50
	Sistematica transporturilor autopropulsate	23	12	35	23	12	50
	Siguranta si performantele circulatiei rutiere	26	22	48	26	22	50
	Exploatarea tehnica a autovehiculelor rutiere	0	0	0	0	0	50
Inginerie mecanică	Diagnoze și expertize tehnice în ingineria mecanică	21	1	22	21	1	50
	Mașini termice, frigotehnie și climatizare	21	0	21	21	0	50
	Tehnici nepoluante în industria agroalimentară	21	0	21	21	0	50
	Sisteme de transport pe cale ferata	21	2	23	21	2	50
Mecatronica și robotică	Mecatronica avansată	24	0	24	24	0	50
	Sisteme robotizate	12	2	14	12	2	50
Total an I		193	45	238	193	45	500
Ingineria autovehiculelor	Concepția și managementul proiectării automobilului	15	2	17	20	3	50
	Sistematica transporturilor autopropulsate	18	2	20	19	18	50
	Siguranta si performantele circulatiei rutiere	36	12	48	36	12	50
	Exploatarea tehnica a autovehiculelor rutiere	0	0	0	0	0	50
Inginerie mecanică	Diagnoze și expertize tehnice în ingineria mecanică	17	1	18	19	2	50
	Mașini termice, frigotehnie și climatizare	12	0	12	18	2	50
	Tehnici nepoluante în industria agroalimentară	15	0	15	18	2	50
	Sisteme de transport pe cale ferata	11	2	13	20	9	50
Mecatronica și robotică	Mecatronica avansată	16	0	16	18	4	50
	Sisteme robotizate	15	0	15	18	3	50
Total an II		155	19	174	186	55	500
TOTAL FACULTATE		348	64	412	379	100	1000

1. SITUATIA PROGRAMELOR DE STUDII

Studii universitare de licență

Domeniul de licență cf. H.G. 493/ 2013	Forma de învăț.	Nr. credite	Denumirea programului de studii, conform H.G. 493/ 2013	Autorizat provizoriu	Acreditat	Evaluări periodice	Observații
Ingineria autovehiculelor	IF	240	Autovehicule rutiere	HG 568/1995	HG 1215/2000	2008,2014	-
	IF	240	Ingineria sistemelor de propulsie pentru autovehicule	HG 635 / 2008	2014	-	-
	IF	240	Construcții de autovehicule	HG.493/2013	-	-	-
Inginerie mecanică	IF	240	Inginerie mecanică	HG 635 / 2008	2014		
	IF	240	Sisteme și echipamente termice	-	HG 568/1995	1997, 2004 , 2009 și 2015	-
	IF	240	Mașini și instalații pentru agricultură și ind. alimentară	-	HG 568/1995	1997, 2004, 2010 și 2015	-
Mecatronica și robotică	IF	240	Mecatronica	HG 568/1995	HG 1215/2000	2008,2014	-
	IF	240	Robotica	HG 442/1998	HG 631/ 2010	2009 și 2015	-

Studii universitare de master

Facultate a cf. H.G. 493/ 2013	Domeniul de master cf. H.G. 581/ 2013	Forma de învăț.	Nr. credite	Denumirea programului de studii cf H.G.493/2013	Acreditat	Evaluări periodice
Facultate a de Mecanică	Ingineria autovehiculelor or	IF	120	Concepția și managementul proiectării automobilului	H.G.581/2013	2009
		IF	120	Sistematica transporturilor autopropulsate	H.G.581/2013	2009
		IF	120	Exploatarea tehnică a autovehiculelor rutiere	H.G.581/2013	2010
		IF	120	Siguranța și performanțele circulației rutiere	H.G.581/2013	2010
	Inginerie mecanică	IF	120	Diagnoze și expertize tehnice în ingineria mecanică	H.G.581/2013	2009
		IF	120	Mașini termice, frigotehnie și climatizare	H.G.581/2013	2009
		IF	120	Tehnici nepoluante în industria agroalimentară	H.G.581/2013	2009
		IF	120	Sisteme de transport pe calea ferată și cablu	H.G.582/2014	2014
	Mecatronica și robotică	IF	120	Mecatronica avansată	H.G.581/2013	2009
		IF	120	Sisteme robotizate	H.G.581/2013	2009

Nr.crt.	Denumire indicator	Valoare
1	Nr.total absolvenți studii de licență	173
2	Din care, până la data prezentei, angajați	90%
3	Nr.total absolvenți studii master	162
4	Din care, până la data prezentei, angajați	96%

Situția în anul universitar 2017-2018 privind personalul facultății

● Cadre didactice

(structura statelor de funcții la data de 1 octombrie 2017)

Nr crt	Departamentul	TOTAL POSTURI			din care:											
		T *	O **	V ***	Profesor			Conferențiar			Șef lucrări			Asistent		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	IMMR	51	33	18	12	12	0	8	8	0	26	9	17	5	4	1
2	DIMAR	38	22	16	4	4	0	8	7	1	25	10	15	1	1	0
	Total facultate	89	55	34	16	16	0	16	15	1	51	19	32	6	5	1

T * = total;

O ** = ocupat;

V *** = vacant.

● Personal auxiliar

Departamentul	Nr.posturi 2017/2018	Nr.posturi ocupate 2017/2018
Inginerie mecanică, Mecatronică și Robotică	8	4
Inginerie mecanică și Autovehicule rutiere	5	4
Administratie, aprovizionare	4	3
Ingrijire	8	7
Secretariatul facultății	2	2
Total facultate	27	20

**Cadrele didactice din catedrele Facultății de Mecanică la 1.10.2017
și încadrarea pe categorii de vârstă în următorii doi ani**

Nr. crt. fac	Departamentul	Nr. crt. cat.	Funcția și		Numele și prenumele	Data nașterii			Categorია de vârstă			
			titlul științific			Ziua	Luna	Anul	2017	2018	2019	
1.	Inginerie mecanică, Mecatronică și Robotică		Pr.emerit	dr.	Gafițanu Mihai	16	IX	1934	83	84	85	
2.			Pr.senior	dr.	Merticaru Vasile	29	VII	1937	80	81	82	
3.			Pr.emerit	dr.	Crețu Spiridon	15	XII	1945	72	73	74	
4.			Prof.	dr.	Leon Dorel	24	I	1946	72	73	74	
5.			Prof.	dr.	Atanasiu Virgil	8	XII	1949	68	69	70	
6.			Prof.	dr.	Grigoraș Ștefan	7	VI	1951	66	67	68	
7.			Prof.	dr.	Comandar Corneliu	12	XI	1951	66	67	68	
8.			Conf.	dr.	Popa Sorin Corneliu	14	VI	1951	66	67	68	
9.			Ș.I.	dr.	Leițoiu Bogdan	4	VI	1950	67	68	68	
10.			Prof.	dr.	Hanganu Lucian	30	XI	1951	66	67	68	
11.			1.	Prof.	dr.	Bârsănescu Paul-Doru	12	VI	1951	66	67	68
12.			2.	Prof.	dr.	Olaru Dumitru	19	X	1951	66	67	68
13.			3.	Prof.	dr.	Amariei Nicușor	19	XII	1957	60	61	62
14.			4.	Prof.	dr.	Munteanu Corneliu	12	XII	1957	60	61	62
15.			5.	Prof.	dr.	Oprișan Cezar	27	IV	1955	62	63	64
16.			6.	Prof.	dr.	Bercea Mihai	31	X	1953	64	65	66
17.			7.	Prof.	dr.	Mocanu Florentina	13	II	1956	61	62	63
18.			8.	Prof.	dr.	Doroftei Ioan	24	VIII	1962	55	56	57
19.			9.	Prof.	dr.	Leohchi Dumitru	22	IX	1952	65	66	67
20.			10.	Prof.	dr.	Goanță Viorel	22	VI	1963	54	55	56
21.			11.	Prof.	dr.	Prisăcaru Gheorghe	25	VI	1954	63	64	65
22.			12.	Prof.	dr.	Farcaș Flavian	9	IV	1954	63	64	65
23.			13.	Prof.	dr.	Bujoreanu Carmen	23	XII	1959	58	59	60
24.			14.	Conf.	dr.	Știrbu Cristel	20	XI	1952	65	66	67
25.			15.	Conf.	dr.	Mareș Marian	28	III	1960	57	58	59
26.			16.	Conf.	dr.	Aignătoaiei Mihail	1	XI	1960	57	58	59
27.			17.	Conf.	dr.	Budescu Emil	8	I	1959	58	59	60
28.			18.	Conf.	dr.	Paleu Viorel	22	VI	1970	47	48	49
29.			19.	Conf.	dr.	Ianuș Gelu	16	VII	1961	56	57	58
30.			20.	Conf.	dr.	Popescu Gabriel	30	I	1965	52	53	54
31.			21.	Conf.	dr.	Balan Rodica	1	XI	1957	60	61	62
32.			22.	Ș.I.	dr.	Bodi Gheorghe	18	VIII	1953	64	65	66
33.			23.	Ș.I.	dr.	Mihai Dumitru	18	VII	1955	62	63	64
34.			24.	Ș.I.	dr.	Ciofu Ciptian	6	X	1975	42	43	44
35.			25.	Ș.I.	dr.	Buium Florentin	20	IX	1965	52	53	54
36.			26.	Ș.I.	dr.	Merticaru Eugen	24	XII	1968	49	50	51
37.			27.	Ș.I.	dr.	Tiron Mihai	22	VII	1963	54	55	56
38.			28.	Ș.I.	Dr	Tudose Florin	15	III	1957	60	61	62
39.			29.	Ș.I.	Dr	Benchea Marcelin	16	IX	1979	38	39	40

40.		30.	Asist.	Dr	Tufescu Ana	16	V	1984	33	34	35
41.		31.	Asist.	Dr	Stamate Vasile-Ciprian	24	VI	1977	40	41	42
42.		32.	Asist.	Dr	Andrușcă Liviu	27	IX	1982	36	37	38
43.	Inginerie mecanică și Autovehicule rutiere		Pr.con s	dr.	Zugrăvel Mircea	19	I	1930	87	88	89
44.			Pr.senior	dr.	Neculăiasa Vasile	19	XI	1937	80	81	82
45.			Pr.emerit	dr.	Gaiginschi Radu	30	IX	1943	74	75	76
46.			Pr.senior	dr.	Ursescu Dan Dumitru	31	VIII	1927	90	91	92
47.			Prof.	dr.	Dumitrașcu Gheorghe	30	I	1950	67	68	69
48.			Prof.	dr.	Cozma Dănuță	11	XII	1951	66	67	68
49.			Prof.	dr.	Golgoțiu Eugen	2	VI	1951	66	67	68
50.			Conf.	dr.	Vartolomei Haralambie	13	V	1950	67	68	69
51.		1.	Prof.	dr.	Horbanuic Bogdan	20	I	1956	61	62	63
52.		2.	Prof.	dr.	Rakoși Edward	7	III	1956	61	62	63
53.		3.	Prof.	dr.	Popescu Aristotel	26	VII	1965	52	53	54
54.		4.	Conf.	dr.	Băisan Ioan	3	XI	1959	58	59	60
55.		5.	Conf.	dr.	Balan Ovidiu	17	II	1955	62	63	64
56.		6.	Conf.	dr.	Sachelarie Adrian	30	X	1963	54	55	56
57.		7.	Conf.	dr.	Stadoleanu Ovidiu- Virgil	1	V	1964	53	54	55
58.		8.	Conf	dr.	Droșescu Radu	12	I	1956	61	62	63
59.		9.	Conf	dr.	Panaite Ema-Carmen	20	II	1965	52	53	54
60.		10.	Conf	dr.	Manolache Gheorghe	25	III	1971	46	47	48
61.		11.	Ș.I.	dr.	Prodan Mihai-Marius	5	I	1962	55	56	57
62.		12.	Ș.I.	dr.	Damian Ioan	2	I	1960	57	58	59
63.		13.	Ș.I.	dr.	Agape Iulian	17	VII	1967	50	51	52
64.		14.	Ș.I.	dr.	Gaiginschi Lidia	13	VI	1969	48	49	50
65.		15.	Ș.I.	dr.	Lozonschi Teona	4	I	1964	53	54	55
66.		16.	Ș.I.	dr.	Homutescu Vlad-Mario	29	VI	1969	48	49	50
67.		17.	Ș.I.	dr.	Ursescu Gabriel	30	V	1968	49	50	51
68.		18.	Ș.I.	dr	Bălănescu Dan-Teodor	8	IV	1975	42	43	52
69.		19.	Ș.I.	dr.	Talif Sorinel Gicu	16	VIII	1972	45	46	47
70.		20.	Ș.I.	Dr	Atanasiu Marius-Vasile	4	II	1979	38	39	40
71.		21.	Asist.	Dr	Dumitrașcu Alina- Corina	4	II	1981	36	37	38
72.		22.	Asist.	Dr	Andrușcă Liviu	27	IX	1982	35	36	37

Anexa 7

Structura învățământului de doctorat la data de 1.10.2017

Departamentul	Conducători științifici	Nr. doctoranzi	
		Fără taxă	Cu taxă
Inginerie mecanică, Mecatronică și Robotică	- prof.dr.ing. Spiridon CREȚU	2	-
	- prof.dr.ing.Corneliu MUNTEANU	8	4
	- prof.dr.ing. Dumitru OLARU	9	4
	- prof.dr.ing. Mihai GAFIȚANU	-	-
	- prof.dr.ing. Paul-Doru BÂRSĂNESCU	10	1
	- prof.dr.ing.Virgil ATANASIU	1	-
	- prof.dr.ing.Ioan DOROFTEI	8	-
	- prof.dr.ing.Carmen BUJOREANU	2	-
	- prof.dr.ing.Viorel GOANȚĂ	3	-
	- prof.dr.ing. Vasile MERTICARU	-	-
Inginerie mecanică și Autovehicule rutiere	- prof.dr.ing.Gheorghe DUMITRAȘCU	9	2
	- prof.dr.ing. Radu GAIGINSCHI	2	3
	- prof.dr.ing. Vasile NECULĂIASA	-	-
	- prof.dr.ing.Edward Rakoși	2	-
	- prof.dr.ing.Aristotel Popescu	1	-
	- prof.dr.ing. Daniel CONDURACHE	2	2
TOTAL		59	16

In anul 2017 s-au susținut și obținut 3 titluri de doctor.

Anexa 8

Situatia acordurilor ERASMUS+ pentru perioada 2015-2021

Nr. crt.	Universitate a parteneră	Țara	Cod Erasmus	Perioadă valabilitate acord	Mobilități	Persoană contact
1	University of West Bohemia	Cehia	CZ PLZEN01	2014/2021	2 std. S (L,M, D) x 5 luni (cod 521), 2 std. S (L,M, D) x 5 luni (cod 04), 2 c.d. x 4 sapt. (cod 521), 2 c.d. x 4 sapt. (cod 04)	Prof. Aristotel Popescu
2	TTK University of Applied Sciences	Estonia	EE TALLINNO6	2017/2021	2 std S (L) x 5luni (cod 073), 2 c.d. x 5 zile (cod 073), 2STT	Sl.Lidia Gaiginschi
3	Institut National des Sciences Appliquees de Lyon, INSA	Franta	F LYON12	2014/2021	2 std. S (L,M, D) x 5 luni (cod 521), 1 c.d. x 1 sapt. (cod 521)	Prof. Dumitru Olaru
4	Universite d'Orleans	Franta	F ORLEANS01	2014/2021	2 std. S (L,M,D) x 5 luni (cod 0715), 1 c.d. x 1 sapt. (cod 0715)	Prof. Irina Lungu
5	Universite Blaise Pascal Clermont II	Franta	F CLERMONDO2	2014/2021	2 std. S (L,M,D) x 10 luni(cod 07), 1 c.d. x 1 sapt. (cod 07)	Prof. Ioan Doroftei

6	Universite d'Artois	Franta	F ARRAS12	2014/2021	2 std. S (L) x 5 luni (cod 0715), 1 c.d. x 5 zile (cod 0715)	Prof. Gheorghe Prisacaru
7	Universite Paul Sabatier Toulouse III	Franta	F TOULOUS03	2014/2021	2 std. S (M,D) x 5 luni (cod 0715), 2 c.d.x 2 sapt. (cod 0715)	Conf. Aristotel Popescu
8	Institut Francais de Mecanique Avancee	Franta	F CLERMON 25	2014/2021	2 std. S (M) x 6luni(cod 0715), 2 std. S (M) x 6luni(cod 0714), 2 std. P (M) x 6luni(cod 0715), 2 std. P (M) x 6luni(cod 0714),1 c.d. x 7 zile (cod 0715), 1 c.d. x 7 zile (cod 0714),	Prof. Ioan Doroftei
9	Sigma Clermont	Franta	F AUBIERE04	2016/2021	2std. S (L,M, D) x 6 luni (cod 0715), 2 std. P (L,M,D) x 6 luni (cod 0715), 2 c.d. x 8 h (cod 0715), 1 st.training x 1 sapt.	Conf. Maria Harja, sl Liliana Lazar, prof.Ioan Doroftei, prof.Sergiu Stanciu
10	Hochschule fur Technik und Wirtschaft des Saarlandes	Germania	D SAARBRU03	2014/2021	2 std. S (L,M,D) x 5 luni(cod 0715), 1 c.d. x 1 sapt. (cod 0715)	Prof. Dumitru Olaru
11	Aristotle University of Thessaloniki	Grecia	G THESSAL01	2014/2021	1 std. S (L,M) x 6 luni (cod 0715), 1 c.d. x 10 zile (cod 0715)	Prof. Aristotel Popescu
12	Universita degli Studi di Firenze	Italia	I FIRENZE01	2014/2021	2 std. S (L,M,D) x 4 luni (cod 521), 1 c.d. x 1 sapt. (cod. 521)	Prof. Liliana Bejan
13	Politecnico di Bari	Italia	I BARI05	2014/2021	2 std. S (L,M,D)x 3 luni (cod 0715), 1 c.d. x 1 sapt. (cod 0715)	Prof. Paul Barsanescu
14	Universita degli Studi di Palermo	Italia	I PALERMO01	2014/2020	4 std.S x 6 luni (cod 0715), 2 c.d x 1 sapt. (cod 0715)	Prof. Paul Barsanescu
15	Universita degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria	Italia	I REGGIO01	2014/2021	3 std. S (L, M,D) x 5 luni (cod 0715), c.d. x 15 zile(cod 0715)	Prof.Irina Lungu
16	Universita degli studi Roma Tre	Italia	I ROMA16	2017/2021	2 std. S (L, M,D) x 5 luni (cod 0715), 2 c.d. x 7 zile zile(cod 0715)	Sl.Lidia Gaiginschi
17	University of Twente	Olanda	NL ENSCHED01	2014/2017	2 std. S(M) x 5 luni (cod 521), 1 c.d.x1 sapt. (cod 521)	Prof. Dumitru Olaru
18	The University of Technology and Life Sciences in Bydgoszcz	Polonia	PL BYDGOSZ02	2014/2021	2 std. S (L,M) x 5 luni (cod 071), 2 c.d. x 1 sapt.(cod 071)	Prof. Aristotel Popescu
19	Universidade do Porto	Portugalia	P PORTO02	2015/2017	1 std.P (L,M,D) x 5 luni (cod 0732),1 c.d. x 1 sapt.(cod 0732)	Prof. Aristotel Popescu
20	Universidade do Minho	Portugalia	P BRAGA01	2014/2021	2 std.S (M,D) x 5 luni (cod 521),1 c.d. x 1 sapt.(cod 521)	Prof. Dumitru Olaru

21	Universidade Tecnica de Lisboa-Instituto Superior Tecnico	Portugalia	P LISBOA04	2014/2021	2 std. S (M) x 5 luni (cod 0715), 2 c.d. x 1 sapt.(cod 0715)	Prof. Dumitru Olaru
22	Universidad de A Coruna	Spania	E LA CORU01	2012/2020	2 std. S (L,M,D) x 10 luni (cod 521), 2 c.d. x 2 sapt.(cod 521)	Prof. Aristotel Popescu
23	Universidad de Castilla la Mancha	Spania	E CIUDAR01	2016/2021	2 std. S (L) x 10 luni (cod 071/0715), 2 c.d. x 5 zile (cod 071/0715)	Prof. Liliana Bejan
24	Slovak University of Technology in Bratislava	Slovacia	SK BRATISL01	2014/2021	2 std. S (L,M) x 5 luni (cod 0715), 2 c.d. x 5 zile (cod 0715)	Prof. Aristotel Popescu
25	University of Maribor	Slovenia	SI MARIBOR01	2017/2021	3 std. S (L,M, D) x 5 luni (cod 104), 3 c.d. x 5 zile (cod 104)	Sl.Lidia Gaiginschi
26	Yildiz Teknik Universitesi	Turcia	TR ISTANBU07	2014/2021	4 std. S (L,M,D) x 5 luni (cod 0715), 1 c.d. x 1 sapt.(cod 0715)	Prof. Carmen Bujoreanu
27	Recep Tayyip Erdogan University	Turcia	TR-RIZE01	2014/2021	3 std. S(L,M) x 5 luni (cod0715), 1 c.d x 1 sapt. (cod0715)	Prof. Bogdan Horbaniuc
28	Usak Universitesi	Turcia	TR USAK01	2014/2021	1 c.d. x 5 zile (cod 0715)	Prof. Dumitru Olaru
29	Iskenderum Technical University	Turcia	TR HATAY02	2017/2021	4 std. S (L,M,D) x 10 luni (cod 0719), 3 std. P (L,M,D) x 3 luni (cod 0719), 3c.d. x 1 sapt.(cod 0719)	Sl.Lidia Gaiginschi
30	Mersin Universitesi	Turcia	TR MERSIN01	2017/2021	2 std. S (L,M,D) x 12 luni (cod 0715), , 2 c.d. x 5 zile.(cod 0715), 2 stt*5 zile	Sl.Lidia Gaiginschi

Anexa 9

Structura spațiilor la finalul anului 2016

• Spații de învățământ și de cercetare

Denumirea clădirii, adresa, destinația	Suprafața desfășurată / / Supr. utilă (m ²)
Mecanica, prof.dr.doc. Dimitrie Mangeron, 43 (Decanatul + secretariat+administratie facultate, amfiteatrul M2, departamentul IMMR – fosta catedra de Rezistența Materialelor si departamentul IMAR fostele catedre de: Motoare si Autovehicole Rutiere, Termotehnica, Masini Termice si Frigotehnie si Masini si Instalatii ptr. Agricultura si Industria Alimentara)	5620,00 / 4756,95
Material rulant, prof.dr.doc. Dimitrie Mangeron, 43 (departamentul IMMR fosta catedra de Organe de Mașini și Mecatronică si Teoria Mecanismelor și Robotică, amfiteatrul M1)	3250,00 / 2616,57
Corp D, str.Horia, 9-11 (departamentul IMAR fosta catedra de Termotehnica, Masini Termice si Frigotehnie)	942,00 / 839,46
Mecanică agricolă, Bd.Chimiei, 1 (imobil Mecanică Agricolă) (spatii in reparatii + spatii inchiriate)	3188,74/2756.46
Motoare termice, prof.dr.doc. Dimitrie Mangeron, 63C	480,00 / 418,00

(departamentul IMAR fosta catedra de Motoare și Autovehicule Rutiere)	
Utilaj Textil si Mecatronica, str. prof.dr.doc. Dimitrie Mangeron nr. (departamentul IMMR ,biblioteca facultatilor profil mecanica, centrul de comunicatii UTI, sedii proiecte POSDRU)	6375,44/5543.86
Total facultate :	19856,18 / 16931.3

Anexa 10

Situatia spatiilor închiriate de pe platforma didactica a facultății de Mecanică in anul 2017

Nr. crt.	Firma chiriasa	Amplasa-ment spatiu	Destinatia initiala a spatiului	Obiectul de activitate	Valabilitate contracte	Supra-fata inchiri-ata	Preț unitar de închiriere Euro /mp.	Valoare totală Euro /luna
1.	S.C. ȘTEF S.R.L. Iasi	Hol imobil Mecanica	Spatiu comun - Hol	Multipli-cări xerox	01.07.2000 – 01.07.2008- 12.2010- 12.2014 01.01.2017 -01.01.2018 01.01.2018 Pana 01.05.2018	17	7,74	131.58
Total/luna								131.58
2.	S.C.TEHNOPROD CONSULT ENTRERPRISE S.R.L. Iasi	Hala + hol imobil Organe de Masini si Mecatronica	Hală microproductie + hol	Productie masini si utilaje	30mp predati la data de 11.07.2017 90mp predati la data de 01.10.2017	120	5.79	173.70
Total/luna								694.1
3.	ASSYSTEM ROMANIA	Imobil Mecanica Agricola etaj. I si II	Spatiu hol + laboratoare	Cercetare	15.09.2015 pana 15.09.2024 15.09.2016 Pana 15.09.2024	1161,41 849.28	3,55 4.12	4123 3499.03
Total/luna								7622.03
4.	Seven hills Seven hills	imobil			Incepand cu 16.08.2016 Prelungit pana 16.08.2018	745.77	3.45	2572.90
		teren			16.08.2016 Prelungit pana 16.08.2018	400.00	1.03	412
Total/luna								2984.9
TOTAL suprafata inchiriata / valoare lunara 2017								11432.61

Anexa 11

Raport privind contractele atribuite în perioada ianuarie - decembrie 2017 didactic + proiecte

TIPURI de CONTRACTE	Nr. Total contracte	VALOARE TOTALA cu TVA	
		Lei RON fara TVA	EURO fara TVA

Contracte de produse (total) din care atribuite prin :			
licitatie deschisa	0	0	
licitatie restansa	0	0	0
dialog competitiv	0	0	0
negociere cu publicare anunt de participare	0	0	0
negociere fara publicare anunt de participare	0	0	0
Procedura simplificata	1	9361,25	0
achizitie directa	16	267332,96	
TOTAL achizitii pe facultate	17	276694,21	

Anexa 12

Lucrari dereparatii hidroizolatie –copertina imobil Material Rulant,Corp P+3E si Corp P+4E”, copertina MA
placarea cu marmura a treptelor si intrarilor imobil Material Rulant,Corp P+3E si Corp P+4E si intrare MA Facultatea de Mecanica2017

DENUMIRE	Pret fara TVA	Pret cu TVA
Reparatii curente imobil Mecanica		
1.Lucrari de reparatii hidroizolatie copertina intrare facultate Mecanica 2.Refacere pardoseala intrare facultatea de Mecanica	20512,86	24410,30
Reparatii curente imobil Material Rulant corp P+3		
1.Lucrari de reparatii hidroizolatie copertina intrare imobil Material Rulant corp P+3 2.Refacere trepte scara acces intrare imobil Material Rulant corp P+3	6664,6	7930,87
Reparatii curente imobil MA		
1.Lucrari de reparatii hidroizolatie si refacerea finisajelor copertina intrare Imobil Mecanica Agricola 2.Reparatii si refacere camine apa-canal – intrarea Imobil Mecanica Agricola	42535,25	50616,95
TOTAL	69712,71	82958,12

Situația statistică privind achizițiile efectuate în cadrul Facultății de Mecanica din Iași pe structuri organizaționale, pe surse de finanțare și pe tipuri de produse sunt prezentate în **Anexa nr. 13**

Anexa nr. 13

NR. CRT.	DENUMIRE ENTITATE	VAL.TOTALA MATERIALE (RON)	VAL.TOTALA OB.INVENTAR (RON)	VAL.TOTALA MIJL.FIXE (RON)	VAL.TOTALA (RON)	NR. CRT.
0	1	2	4	6	8(2+4+6)	0
8	Fac.Mecanica					8
8.1	Departament Inginerie Mecanica si Autovehicule Rulate	22893,99	19915,89	21375,73	64185,61	8.1
8.2	Departament Inginerie Mecanica, Mecatronica,Robotica	94729,43	2898,53	0	97627,96	8.2
8.3	Decanat	1939,05	0	0.00	1939,05	8.3
8.4	Scoala Doctorala MEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	8.4

8.5	Imobil MEC	8517,94	15649,73	0	24167,67	8.5
	Total Fac.Mecanica	128080,41	38464,15	21375,73	187920,29	

Anexa nr. 14

SITUATIA ACHIZITIILOR PUBLICE PE ANUL 2017 - FACULTATEA de MECANICA

- CERCETARE POLYTECH-

Nr.	Denumire	Nr.	Nume și prenume		Valoare achiziții (RON)		Procent	Val totala
crt.	facultate	contract	responsabil contract	Materiale	Ob.de inventar	Mijloace fixe	(%)	
0	1	2	3	4	5	6	8	9
8	Facultatea de Mecanică							
8.1	Mecanica	13868	Popescu Aristotel	926,03	0,00	0,00		
		Total	Popescu Aristotel	926,03	0,00	0,00	100	
	Total Facultatea de Mecanică			926,03	0,00	0,00	100,00	926,03

Anexa 15

Bugetul de venituri și cheltuieli - VENITURI PROPRII – 2017

2017	TOTAL	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
TOTAL VENITURI PROPRII	1.070.226	215.718	289.089	340.361	225.059
VENITURI DIN PRESTARI DE SERVICII SI ALTE ACTIVITATI	1.070.226	215.718	289.089	340.361	225.059
Taxe si alte venituri in invatamant	514.304	76.737	150.108	201.380	86.079
Alte venituri din prestari de servicii si alte activitati-chirii	555922.73	138.981	138.981	138.981	138.981
INVATAMANT - TOTAL CHELTUIELI	332.347	46.512	73.902	102.855	109.078
CHELTUIELI CURENTE	332.347	46.512	73.902	102.855	109.078
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	224.006	32.524	48.969	54.840	87.673
Cheltuieli salariale in bani					
Salarii de baza	182.807	26.542	39.963	44.754	71.548
Contributii (22.537 %)	41.199	5.982	9.006	10.086	16.125
Contributii de asigurari sociale de stat - 15.8 %	28.883	4.194	6.314	7.071	11.305
Contributii de asigurari de somaj 0.5%	914	133	200	224	358
Contributii de asigurari de sanatate 5.2 %	9.506	1.380	2.078	2.327	3.720
Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli prof. 0.187%	342	50	75	84	134
Contributii pentru concedii si indemnizatii 0.85 %	1.554	226	340	380	608
TITLUL II BUNURI SI SERVICII	91.360	13.269	14.106	46.354	17.631
Bunuri si servicii	28.521	10.725	7.954	3.426	7.650

Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	6.267		4.017	1.760	490
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	22.253	10.725	3.936	1.666	7.160
Reparatii curente	32.341			32.341	
Deplasari. detasari. transferari	23.245	2.364	6.152	10.474	4.730
Deplasari interne. detasari. transferari	16.068	2.364	6.152	3.298	4.730
Deplasari in strainatate	7.177			7.177	
Alte cheltuieli	5.544	180		113	5.251
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	5.544	180		113	5.251
Alte dobanzi					
TITLUL IX ASISTENTA SOCIALA	14.369		8.935	1.661	3.774
Ajutoare sociale in natura	14.369		8.935	1.661	3.774
TITLUL X ALTE CHELTUIELI	2.611	719	1.892		
Burse	2.611	719	1.892		
TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE	21.376		21.376		
Active fixe	21.376		21.376		
Masini. echipamente si mijloace de transport	21.376		21.376		

Bugetul de venituri și cheltuieli - FINANȚARE DE BAZĂ – 2017

2017	TOTAL	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
TOTAL VENITURI	11.788.227	2.617.387	2.669.920	3.382.543	3.118.377
SUBVENTII DE LA BUGETUL DE STAT					
Finantare de baza	11.788.227	2.617.387	2.669.920	3.382.543	3.118.377
2017		Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
INVATAMANT - TOTAL CHELTUIELI					
CHELTUIELI CURENTE	10.153.070	2.527.954	2.918.452	1.954.288	2.752.376
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	9.706.039	2.247.711	2.768.475	1.889.780	2.800.073
Cheltuieli salariale in bani	7.920.905	1.834.312	2.259.297	1.542.212	2.285.084
Salarii de baza	7.920.905	1.834.312	2.259.297	1.542.212	2.285.084
Contributii (22.537%)	1.785.134	413.399	509.178	347.568	514.989
Contributii pentru concedii si indemnizatii (0.85)	64.107	15.592	18.229	12.443	18.635
TITLUL II BUNURI SI SERVICII	627.032	280.243	149.977	64.508	132.303
Bunuri si servicii	492.118	273.206	131.903	42.138	44.871
Materiale pentru curatenie	5.261	26	4.305		931
Incalzit. iluminat si forta motrica	355.906	243.184	81.479	14.654	16.589
Apa. canal si salubritate	61.875	13.030	18.422	14.559	15.864
Posta. telecomunicatii. radio. t.v..Internet	5.391	935	1.223	2.284	949
Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	28.714		14.575	6.623	7.516
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	34.972	16.031	11.900	4.019	3.022
Reparatii curente	55.504		9.484	455	45.564

Bunuri de natura obiectelor de inventar	33.849		1.266	13.977	18.606
Alte obiecte de inventar	33.849		1.266	13.977	18.606
Deplasari. detasari. transferari	1.856				1.856
Deplasari interne. detasari. transferari	1.856				1.856
Alte cheltuieli	43.705	7.037	7.324	7.938	21.406
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	43.705	7.037	7.324	7.938	21.406

Decan.

Conf.univ.dr.ing. Gelu IANUȘ

Administrator sef facultate.

Ing. Dana-Mona ANIȚA

Secretar șef facultate.

Ing.Mihaela Samoil

